

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM DAN *PERSON – ORGANIZATION
FIT* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN DI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**



SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Mencapai Derajat Sarjana S-1
Bidang Psikologi

Oleh :

**PRASASTI LHUKY TIARANI
1507010127**

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2019

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM DAN *PERSON – ORGANIZATION
FIT* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN DI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**



SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Mencapai Derajat Sarjana S-1
Bidang Psikologi

Oleh :

**PRASASTI LHUKY TIARANI
1507010127**

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2019

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM DAN *PERSON – ORGANIZATION*
FIT TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN DI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2019**

Yang diajukan oleh :
PRASASTI LHUKY TIARANI
1507010127

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji
Pada tanggal 17 Juli 2019
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Ketua,



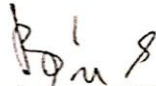
Dra. Tri Na'imah, M.Si
NIK/NIP. 2160085

Sekretaris,



Dra. Tri Na'imah, M.Si
NIK/NIP. 2160085

Penguji I,



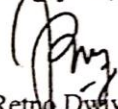
Dyah Astorini Wulandari, S.Psi., M.Si
NIK/NIP. 2160185

Penguji II,



Herdian, S.Psi., M.Si
NIK/NIP. 2160721

Penguji III,



Retno Dwiyanti, S.Psi., M.Si
NIK/NIP. 2160282

Mengetahui,
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



Retno Dwiyanti, S.Psi., M.Si
NIK/NIP. 2160282

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Prasasti Lhuky Tiarani
Tempat/Tanggal Lahir : Jakarta, 26 Agustus 1997
NIM : 1507010127
Fakultas/Jurusan : Psikologi/Psikologi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi saya yang berjudul :
**“PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM DAN PERSON – ORGANIZATION
FIT TERHADAP WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN DI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO”** adalah asli, bukan
hasil menjiplak karya penelitian lain.

Demikian pernyataan ini dibuat, dan apabila dikemudian hari terdapat
unsur penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan
ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 17 Juli 2019

Yang Menyatakan,



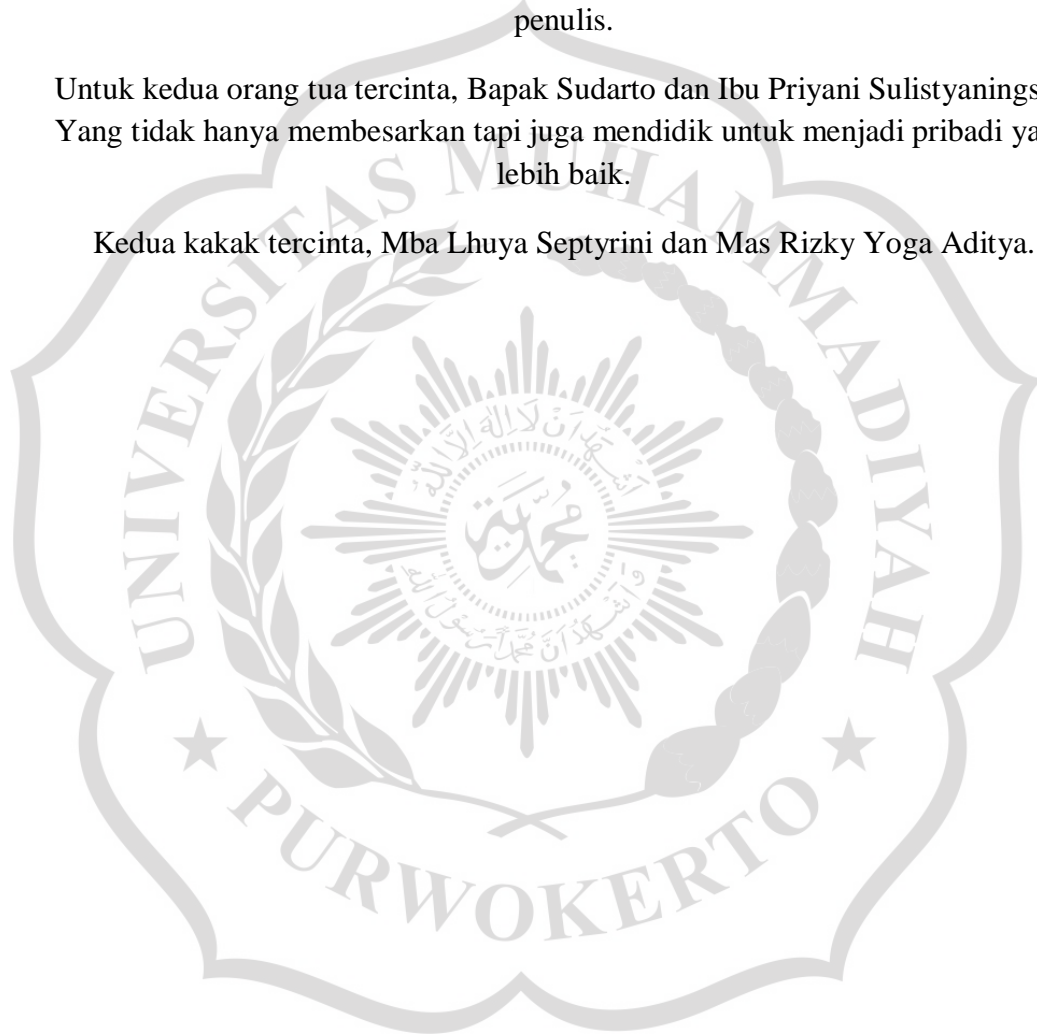
Prasasti Lhuky Tiarani
NIM.1507010127

HALAMAN PERSEMBAHAN

Pertama, saya ucapkan syukur kepada Allah SWT yang tanpa izin Nya karya ini tidak akan ada tanpa ide dan kelancaran selama proses yang Allah berikan kepada penulis.

Untuk kedua orang tua tercinta, Bapak Sudarto dan Ibu Priyani Sulistyaningsih. Yang tidak hanya membesarkan tapi juga mendidik untuk menjadi pribadi yang lebih baik.

Kedua kakak tercinta, Mba Lhuya Septyrini dan Mas Rizky Yoga Aditya.



MOTTO

شَهِدَ اللَّهُ أَنَّهُ لَا إِلَهَ إِلَّا هُوَ وَالْمَلَائِكَةُ وَأُولُو الْعِلْمِ قَائِمًا بِالْقِسْطِ
لَا إِلَهَ إِلَّا هُوَ الْعَزِيزُ الْحَكِيمُ

“Allah menyatakan bahwasanya tidak ada Tuhan melainkan Dia (yang berhak disembah), Yang menegakkan keadilan. Para Malaikat dan orang-orang yang berilmu (juga menyatakan yang demikian itu). Tak ada Tuhan melainkan Dia (yang berhak disembah), Yang Maha Perkasa lagi Maha Bijaksana.” (QS. Ali Imran: 18)

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِمَّنْ ذَكَرَ أَوْ أَنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيَاتًا طَيِّبَةً
وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُمْ بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ

“Barangsiapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, maka sesungguhnya akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan sesungguhnya akan Kami beri balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan” (QS. An – Nahl : 97)

PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM DAN *PERSON – ORGANIZATION FIT* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh etika kerja Islam dan *person – organization fit* terhadap *work engagement* pada karyawan di Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan subjek berjumlah 108 karyawan di Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan skala *work engagement* dengan reliabilitas sebesar 0,853, skala etika kerja Islam dengan reliabilitas sebesar 0,973 dan skala *person – organization fit* dengan reliabilitas sebesar 0,918. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi berganda untuk mengetahui pengaruh etika kerja Islam dan *person – organization fit* terhadap *work engagement* pada karyawan di Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Hasil penelitian menunjukkan $F_{hitung} = 9.840$ dan nilai signifikan = 0,000 ($p < 0,05$), maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima, yaitu terdapat pengaruh dari etika kerja Islam dan *person – organization fit* terhadap *work engagement* pada karyawan di Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Diketahui pula bahwa koefisien determinasi sebesar 0,158, yang menunjukkan bahwa etika kerja Islam dan *person-organization fit* memiliki pengaruh terhadap *work engagement* sebesar 15,8%.

Kata Kunci : *Work Engagement*, Etika Kerja Islam, *Person – Organization Fit*.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr Wb

Alhamdulillahirobbil'alamin. Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis memiliki kesempatan untuk menyusun hingga menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM DAN *PERSON – ORGANIZATION FIT* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO” sebagai salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Psikologi. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat serta pengikutnya hingga akhir zaman.

Selama proses pengerjaan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati dan tanpa mengurangi rasa hormat, penulis mengucapkan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Retno Dwiyantri, S.Psi., M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto, selaku pembimbing dalam penyusunan skripsi ini yang telah memberikan saran dan kritik yang membangun, terima kasih telah membimbing dengan penuh rasa sabar, terima kasih pula untuk segala ilmu, tenaga, serta waktunya sehingga penulis bisa mengerjakan skripsi ini dengan baik.

2. Suwarti, S.Psi., M.Si selaku Ka Prodi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto, selaku pembimbing akademik yang telah membimbing dan memberikan motivasi selama proses perkuliahan.
3. Seluruh dosen fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan banyak ilmu bermanfaat selama proses perkuliahan.
4. Seluruh staff Tata Usaha fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membantu selama proses perkuliahan.
5. Kepala Biro SDM Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi izin dan seluruh karyawan serta ikut berpartisipasi dalam penelitian ini.
6. Sahabat sejak SMK yang telah menjadi tempat penulis mencurahkan isi hati Miranda, Reka Narulita, Wita Suryani, dan Yulidar Tri Artha Hasibuan.
7. Teman tidur semasa KKN – Mu di Purbalingga, Pingkan Ossinudya Arga Kusuma dan Novira Sagita Idmal yang telah memberikan saran, motivasi, dan masih setia mendengarkan curahan hati penulis.
8. Mahasiswa kelas C angkatan 2015 yang telah berbagi suka dan duka, serta menjadi teman seperjuangan dengan penulis,
9. Teman – teman yang juga dalam bimbingan Bu Retno, terima kasih sudah memberikan banyak motivasi, saran, dan info selama proses penyusunan skripsi ini.
10. Serta berbagai pihak yang telah berpartisipasi dalam proses penelitian yang tidak bisa penulis sebut namanya satu persatu.

Penulis menyadari kalau dalam menyusun skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh sebab itu penulis ucapkan mohon maaf untuk segala kesalahan dan kekurangan yang terdapat dalam skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi semua pihak.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Purwokerto, 15 Agustus 2019

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Permasalahan	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
A. <i>Work Engagement</i>	9
1. Pengertian <i>Work Engagement</i>	9
2. Dimensi <i>Work Engagement</i>	11
3. Indikator <i>Work Engagement</i>	13
B. Etika Kerja Islam.....	14
1. Pengertian Etika Kerja Islam.....	14
2. Dimensi Etika Kerja Islam	17
3. Indikator Etika Kerja Islam	20
C. <i>Person – Organization Fit</i>	21
1. Pengertian <i>Person – Organization Fit</i>	21
2. Dimensi <i>Person – Organization Fit</i>	24
3. Indikator <i>Person – Organization Fit</i>	25
D. Kerangka Berpikir	25

E. Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Identifikasi Variabel Penelitian	29
B. Definisi Operasional	29
C. Populasi dan Sampel.....	30
D. Metode Pengambilan Data.....	31
E. Validitas dan Reliabilitas	33
F. Metode Analisis Data	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	36
A. Persiapan Penelitian.....	36
1. Orientasi Kanchah	36
2. Ijin Penelitian	37
3. Kegiatan Penyusunan Alat Pengumpulan Data	37
4. Uji Coba Instrumen Penelitian	42
B. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	42
1. Hasil Uji Validitas	42
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	45
C. Pelaksanaan Penelitian.....	46
D. Deskripsi Data.....	46
E. Hasil Analisis Data.....	48
1. Hasil Uji Asumsi	49
2. Hasil Uji Hipotesis.....	51
F. Pembahasan.....	54
BAB V PENUTUP	62
A. Kesimpulan	62
B. Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	70

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Blueprint Skala <i>Work Engagement</i>	32
Tabel 2. Blueprint Skala Etika Kerja Islam.....	32
Tabel 3. Blueprint Skala <i>Person – Organization Fit</i>	33
Tabel 4. Penilaian Aitem Favorable dan Unfavorable Skala Model Likert	33
Tabel 5. Blueprint Skala <i>Try Out Work Engagement</i>	43
Tabel 6. Blueprint Skala <i>Work Engagement</i> Setelah Uji Validitas	43
Tabel 7. Blueprint Skala <i>Try Out</i> Etika Kerja Islam.....	44
Tabel 8. Blueprint Skala Etika Kerja Islam Setelah Uji Validitas.....	44
Tabel 9. Blueprint Skala <i>Person – Organization Fit</i>	45
Tabel 10. Blueprint Skala <i>Person – Organization Fit</i> Setelah Uji Validitas	45
Tabel 11. Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 12. Karakteristik Subjek <i>Work Engagement</i>	47
Tabel 13. Karakteristik Subjek Etika Kerja Islam	47
Tabel 14. Karakteristik Subjek <i>Person-Organization Fit</i>	48
Tabel 15. Hasil Uji NormaLitas	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir 27



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Skala Try Out Work Engagement.....	71
Lampiran 2 Skala Try Out Etika Kerja Islam.....	75
Lampiran 3 Skala Try Out Person Organization Fit.....	79
Lampiran 4 Data Kasar Skala Try Out Work Engagement.....	84
Lampiran 5 Data Kasar Skala Try Out Etika Kerja Islam.....	87
Lampiran 6 Data Kasar Skala Try Out Person Organization Fit.....	90
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Skala Try Out Work Engagement.....	93
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Skala Try Out Etika Kerja Islam.....	95
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Skala Try Out Person Organization Fit.....	97
Lampiran 10 Skala Penelitian Work Engagement.....	100
Lampiran 11 Skala Penelitian Etika Kerja Islam.....	104
Lampiran 12 Skala Penelitian Person Organization Fit.....	108
Lampiran 13 Data Kasar Skala Penelitian Work Engagement.....	113
Lampiran 14 Data Kasar Skala Penelitian Etika Kerja Islam.....	119
Lampiran 15 Data Kasar Skala Penelitian Person Organization Fit.....	125
Lampiran 16 Hasil Uji Reliabilitas Work Engagement.....	131
Lampiran 17 Hasil Uji Reliabilitas Etika Kerja Islam.....	133
Lampiran 18 Hasil Uji Reliabilitas Person Organization Fit.....	135
Lampiran 19 Hasil Analisis Data.....	137
Lampiran 20 Surat Ijin Penelitian.....	145