

**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK, STRES KERJA, DISIPLIN
KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Perusahaan Daerah Badan Kredit Kecamatan Cabang
Kabupaten Brebes)**



SKRIPSI

**DIMAS RIZKI FAUZI
1502010134**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2019**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK, STRES KERJA, DISIPLIN
KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Perusahaan Daerah Badan Kredit Kecamatan Cabang
Kabupaten Brebes)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**DIMAS RIZKI FAUZI
1502010134**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK, STRES KERJA, DISIPLIN
KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Perusahaan Daerah Badan Kredit Kecamatan Cabang
Kabupaten Brebes)**



SKRIPSI

Oleh :

DIMAS RIZKI FAUZI

1502010134

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Purnadi S.E.', written over a faint circular stamp.

Purnadi S.E., M.Si

NIK.2160450

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dimas Rizki Fauzi
Nim : 1502010134
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar- benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 17 Juli 2019

Yang membuat pernyataan



Dimas Rizki Fauzi




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Yang diajukan oleh :

Nama : Dimas Rizki Fauzi
NIM : 1502010134
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Kepemimpinan Autentik, Stres Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Badan Kredit Kecamatan Cabang Kabupaten Brebes)**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S. M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Akhmad Darmawan, S.E., M.Si ()
Anggota 2 : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 02 Juli 2019

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Akhmad Darmawan, S.E., M.Si

NIK. 2160148

MOTTO

“Kemenangan yang seindah-indahnya dan sesukar-sukarnya yang boleh direbut oleh manusia ialah menundukan diri sendiri.” (Ibu Kartini)

“Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil; kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik.” (Evelyn Underhill)

“bukan tentang menjadi yang terbaik untuk menjadi yang tak terganti, namun tentang menjadi yang tak terganti meski bukan yang terbaik”

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.” (QS. Al-Insyirah,6-8)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk

Bapak Durahman

Ibu Euis Komariah

Kakak kandung Galih Januarahmana

Adik kandung Bintang Ainul Hidayah

Tante Lusi

Nenek dan Kakek Marja Haryati

Bapak Darsono

Ibu Kholimah

Bapak Wahyu

Ibu Enjum

Keponakan dan Sepupu (Balqis, Norine,
dll)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat serta karunianya sehingga saya mampu terus bekerja keras demi mencapai hasil yang terbaik;
- 2) Akhmad Darmawan, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi saya;
- 3) Hermin Endratno, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- 4) Purnadi, S.E, M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi;
- 5) Akhmad Darmawan, S.E, M.Si, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 6) Hengky Whidiandono S.E., M.Si, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 7) Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral kepada saya;

- 8) Intan yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral kepada saya;
- 9) Sahabat saya Ali, Andi, Irham, Septian, Johan, Gilang, Rezky, yang telah memberikan motivasi semangat, mendengarkan keluh kesah saya;
- 10) Mas Yopi, dan Mas Aldi yang telah membantu saya selama penyusunan skripsi ini;
- 11) Teman-teman Friends yang telah banyak memberikan pelajaran apa arti teman yang sesungguhnya
- 12) DEMA FEB yang sudah memberikan pengalaman yang luar biasa
- 13) Teman-teman seperjuangan Manajemen C 2015 yang sudah saling memotivasi satu sama lain; serta
- 14) Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu dalam penyusunan skripsi saya.

Akhir kata, saya berharap Allah S.W.T berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 17 Juli 2019

Penulis

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dimas Rizki Fauzi
NIM : 1502010134
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK, STRES KERJA, DISIPLIN
KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Perusahaan Daerah Badan Kredit Kecamatan Cabang
Kabupaten Brebes)**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

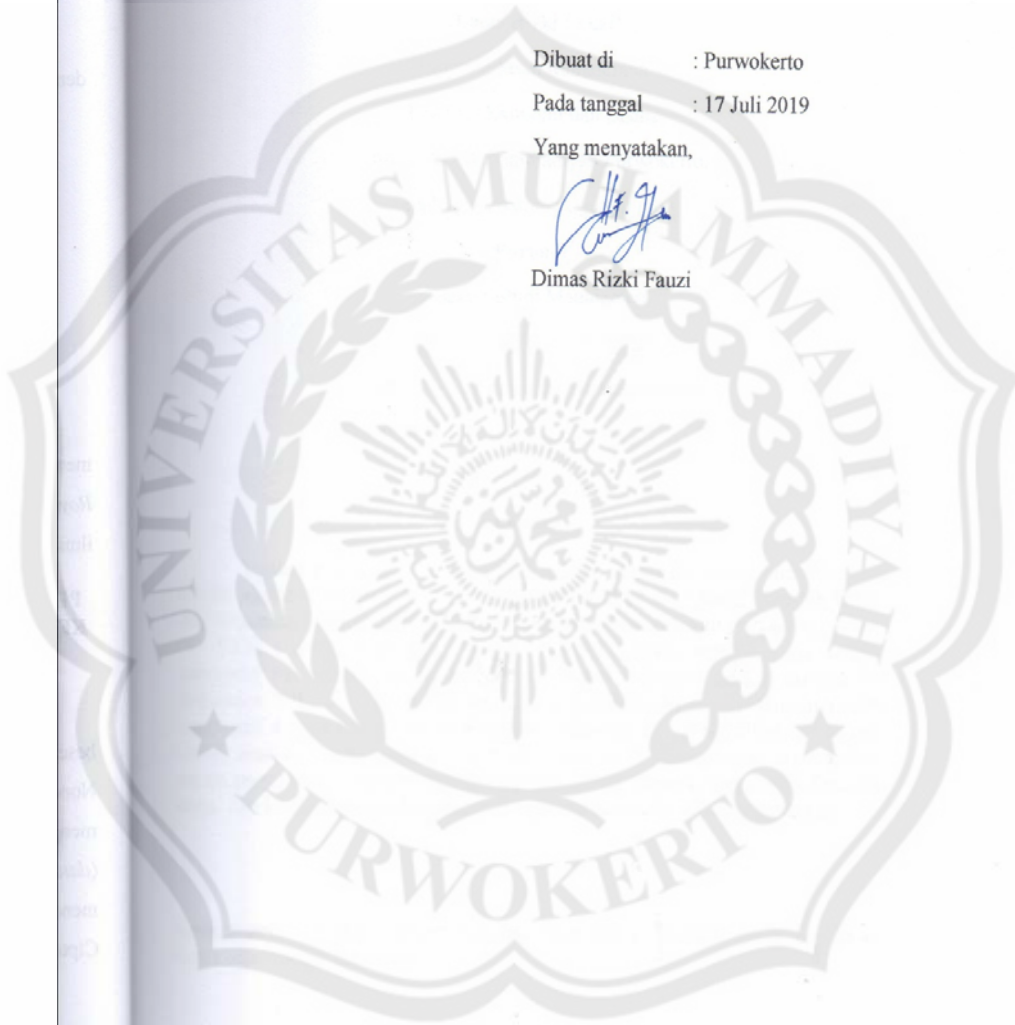
Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 17 Juli 2019

Yang menyatakan,



Dimas Rizki Fauzi



**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK, STRES KERJA, DISIPLIN
KERJ, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PD BKK CABANG KABUPATEN BREBES**

Dimas Rizki Fauzi¹

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

email : Dimassrocks@gmail.com

Purnadi²

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

email : purnadi1972@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial variabel independen Kepemimpinan autentik, Stres kerja, Disiplin kerja, dan Kepuasan kerja terhadap variabel dependen Kinerja karyawan pada karyawan PD BKK Cabang Kabupaten Brebes. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PD BKK Cabang Kabupaten Brebes, dengan jumlah sampel 80 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan analisis uji validitas dan uji reabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji T dan uji F. Hasil analisis menunjukkan secara parsial dan simultan variabel Kepemimpinan autentik, Stres kerja, Disiplin kerja, dan Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Autentik, Stres Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

**EFFECT OF AUTHENTIC LEADERSHIP, WORK STRESS, KERJ
DISCIPLINE, AND WORK SATISFACTION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE PD BKK BRANCH BREBES DISTRICT**

Dimas Rizki Fauzi¹

Management Studies Program
Economics and Business Faculty
Muhammadiyah University Purwokerto,
email : Dimassrocks@gmail.com

Purnadi²

Management Studies Program
Economics and Business Faculty
Muhammadiyah University Purwokerto,
email : Purnadi1972@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of simultaneous and partial independent variables Authentic Leadership, Job Stress, Work Discipline, and Job Satisfaction on the dependent variable Employee performance on employees of PD BKK Brebes Regency Branch. The population in this study were employees of PD BKK Brebes Regency, with a sample of 80 respondents. The data collection technique used in this research is quantitative by using the analysis of validity and reliability tests, classic assumption tests, multiple linear regression analysis, T test and F test. The results of analysis show partially and simultaneously the variables of authentic leadership, work stress, work discipline, and job satisfaction has a significant effect on employee performance.

Keywords : Authentic Leadership, Job Stress, Work Discipline, Job Satisfaction and Employee Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	x
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Pembatasan Masalah.....	9
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	
1. Kinerja Karyawan.....	12
2. Kepemimpinan Autentik.....	16
3. Stres Kerja.....	17
4. Disiplin Kerja.....	18
5. Kepuasan Kerja.....	20
B. Penelitian Terdahulu.....	23
C. Kerangka Pemikiran.....	27
D. Hipotesis Penelitian.....	30

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	31
B. Populasi dan Sampel.....	31
C. Jenis Data, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	33
D. Variabel Penelitian.....	35
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	36
F. Metode Analisis Data	
1. Uji Validitas.....	38
2. Uji Reliabilitas.....	38
3. Uji Asumsi Klasik.....	39
4. Analisis Regresi Berganda.....	40
5. Uji Hipotesis.....	43

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	
1. Gambaran umum PD BKK.....	48
2. Response Rate.....	52
3. Karakteristik Responden.....	53
4. Uji Validitas.....	55
5. Uji Reliabilitas.....	60
6. Uji Asumsi Klasik.....	61
7. Uji Regresi Linier Berganda.....	64
8. Uji Hipotesis.....	67
B. Pembahasan.....	74

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	82
B. Keterbatasan Penelitian.....	82
C. Saran	83

DAFTAR PUSTAKA.....	84
----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	87
----------------------	-----------

DAFTAR TABEL

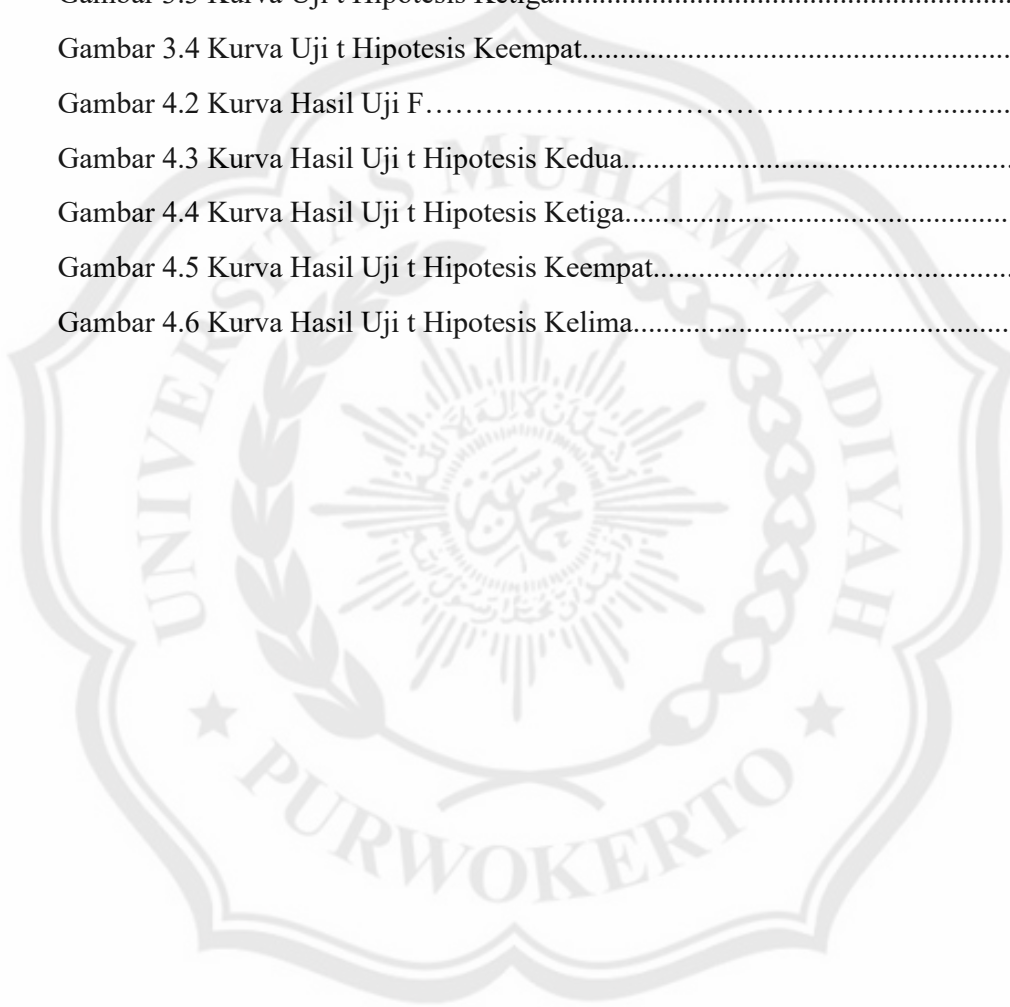
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kinerja Karyawan.....	36
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kepemimpinan Autentik.....	36
Tabel 3.1 Definisi Operasional Stres Kerja.....	36
Tabel 3.1 Definisi Operasional Disiplin Kerja.....	37
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kepuasan Kerja.....	37
Tabel 4.1 Response Rate.....	52
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan.....	53
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Autentik.....	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Stres Kerja.....	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolonieritas.....	63
Tabel 4.11 Hasil Uji Heterokesdatisitas.....	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	67
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	68
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	70
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis.....	73
Tabel 4.17 Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Y.....	74
Tabel 4.18 Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan X ₁	75

Tabel 4.19 Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan X ₂	77
Tabel 4.20 Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan X ₃	78
Tabel 4.21 Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan X ₄	80



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	43
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	45
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	46
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	47
Gambar 4.2 Kurva Hasil Uji F.....	69
Gambar 4.3 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Kedua.....	71
Gambar 4.4 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Ketiga.....	71
Gambar 4.5 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Keempat.....	72
Gambar 4.6 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Kelima.....	73



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	88
Lampiran 2 Nilai Tabulasi Data.....	95
Lampiran 3 Deskripsi responden.....	110
Lampiran 4 Uji Statistik Dekriptif.....	112
Lampiran 5 Uji Validitas.....	114
Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	118
Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik.....	119
Lampiran 8 Uji Hipotesis.....	120
Lampiran 9 Tabel R.....	121
Lampiran 10 F tabel.....	123
Lampiran 11 T tabel.....	125