

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
OPERASIONAL PT. DWI BINTANG GLOBAL PEMALANG**



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh:

**GIGIH VIO ANDROMEDA
1402010209**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2019

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
OPERASIONAL PT. DWI BINTANG GLOBAL PEMALANG**



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh:

**GIGIH VIO ANDROMEDA
1402010209**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2019

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA OPERASIONAL
PT. DWI BINTANG GLOBAL PEMALANG**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

**GIGIH VIO ANDROMEDA
1402010209**

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Hengky Widhiandono', is written over a vertical dashed line.

**Hengky Widhiandono, S.E, M.Si
NIK. 2160204**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Gigih Vio Andromeda
NIM : 1402010209
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 22 Januari 2019
Yang membuat pernyataan



Gigih Vio Andromeda

HALAMAN PENGESAHAN



Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : GIGIH VIO ANDROMEDA
NIM : 1402010209
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **”Pengaruh kemampuan kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan operasional PT.Dwi Bintang Global Pemasang”**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.



DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E, M.Si
Anggota 1 : Akhmad Darmawan, S.E, M.Si
Anggota 2 : Wida Purwidianti, S.E, M.Sc

()
()
()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 22 Januari 2019

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Akhmad Darmawan, S.E, M.Si
NIK. 2160148

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gigih Vio Andromeda
NIM : 1402010209
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**” PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
OPERASIONAL PT. DWI BINTANG GLOBAL PEMALANG”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/ mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 22 Agustus 2019
Yang menyatakan,



Gigih Vio Andromeda

MOTTO

“Saya datang, saya bimbingan, saya ujian, saya revisi dan saya menang”
(Gigih Vio Andromeda)

“Pada akhirnya kita harus sadar bahwa kita Cuma bisa berdiri paling kuat di atas kaki sendiri”
(Gigih Vio Andromeda)



PERSEMBAHAN



- * Skripsi ini saya persembahkan untuk :
- * Kedua orang tua saya Bapak Wayo dan Ibu Wiwik Purwanti
Tercinta.
- * Terimakasih atas do'a, motivasi dan semangat yang diberikan.
- * Serta keluarga yang selalu memberikan dukungan
- * para sahabat saya yang selalu menjadi penyemangat disetiap
langkah untuk menjalani hidup ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya sadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak Dr. H. Syamsuhadi Irsyad, M.H, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Bapak Akhmad Darmawan, S.E, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Bapak Hermin Endratno, S.E, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Bapak Hengky Widhiandono, S.E, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 5) Bapak Akhmad Darmawan, S.E, M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Ekonomi;
- 6) Ibu Wida Purwidianti, S.E, M.Sc yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Ekonomi;
- 7) Seluruh staf tata usaha fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membantu dalam kelancaran dan kelengkapan administrasi.
- 8) Ibu HRD Yeni Sumantri dan karyawan-karyawati PT. Dwi Bintang Global Pemasang yang telah membantu dalam mengizinkan penelitian.

- 9) Kedua orang tua dan keluarga penulis yang selalu mendukung dan mendo'akan yang tidak terbatas kepada penulis sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam menyusun skripsi ini.
- 10) Teman-teman Manajemen S-1 angkatan 2014, hari-hari bersama kalian, berjuang bersama dan banyak kenangan yang tidak akan terlupakan.
- 11) Teruntuk Yopi S.E, Kenis S.M, Doni S.E, Reza S.M, Yan Anjar S.M, Zakaria S.M, Yayan S.M, Abi, Yugo Edi, Dika, Nurul, Hendri, Bariki, Dwiky, upi, Azi Yugo, Salman dan selaku teman - teman seperjuangan yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis.
- 12) Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu, Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 22 Agustus 2019

Penulis



Gigih Vio Andromeda

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK,
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, KOMPENSASI FINANSIAL DAN
KOMPENSASI NONFINANSIAL PADA
PT. DWI BINTANG GLOBAL PEMALANG**

Gigih Vio Andromeda¹ Hengky Widhiandono²

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto,
Indonesia**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial variabel independen kemampuan kerja, lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja nonfisik, kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap variabel dependen kinerja karyawan pada karyawan PT. Dwi Bintang Global Pemasang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Dwi Bintang Global Pemasang, dengan jumlah sampel 106 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *incidental sampling* dengan menggunakan analisis uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t dan uji F. Hasil analisis menunjukkan secara parsial dan simultan variabel kemampuan kerja, lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Kemampuan kerja, lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja nonfisik, kompensasi finansial, kompensasi non finansial dan kinerja*

EFFECT OF EMPLOYMENT ABILITY, PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, NON PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, FINANCIAL COMPENSATION AND NON FINANSIAL COMPENSATION IN PT. DWI BINTANG GLOBAL IN PEMALANG

Gigih Vio Andromeda¹ Hengky Widhiandono²

Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University, Purwokerto, Indonesia

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of simultaneous and partial independent variables of work ability, physical work environment, non-physical work environment, financial compensation and non-financial compensation on the dependent variable of employee performance on employees of PT. Dwi Bintang Global Pemalang. The population in this study were employees of PT. Dwi Bintang Global Pemalang, with a sample of 106 respondents. The data collection technique used in this study is incidental sampling using analysis of validity and reliability tests, classic assumption tests, multiple linear regression analysis, t test and F test. The results of the analysis show partially and simultaneously the variables of workability, physical work environment, non-physical work environment, financial compensation and non-financial compensation have a significant effect on employee performance.

Keywords: work ability, physical work environment, non-physical work environment, financial compensation and non-financial compensation

DAFTAR ISI

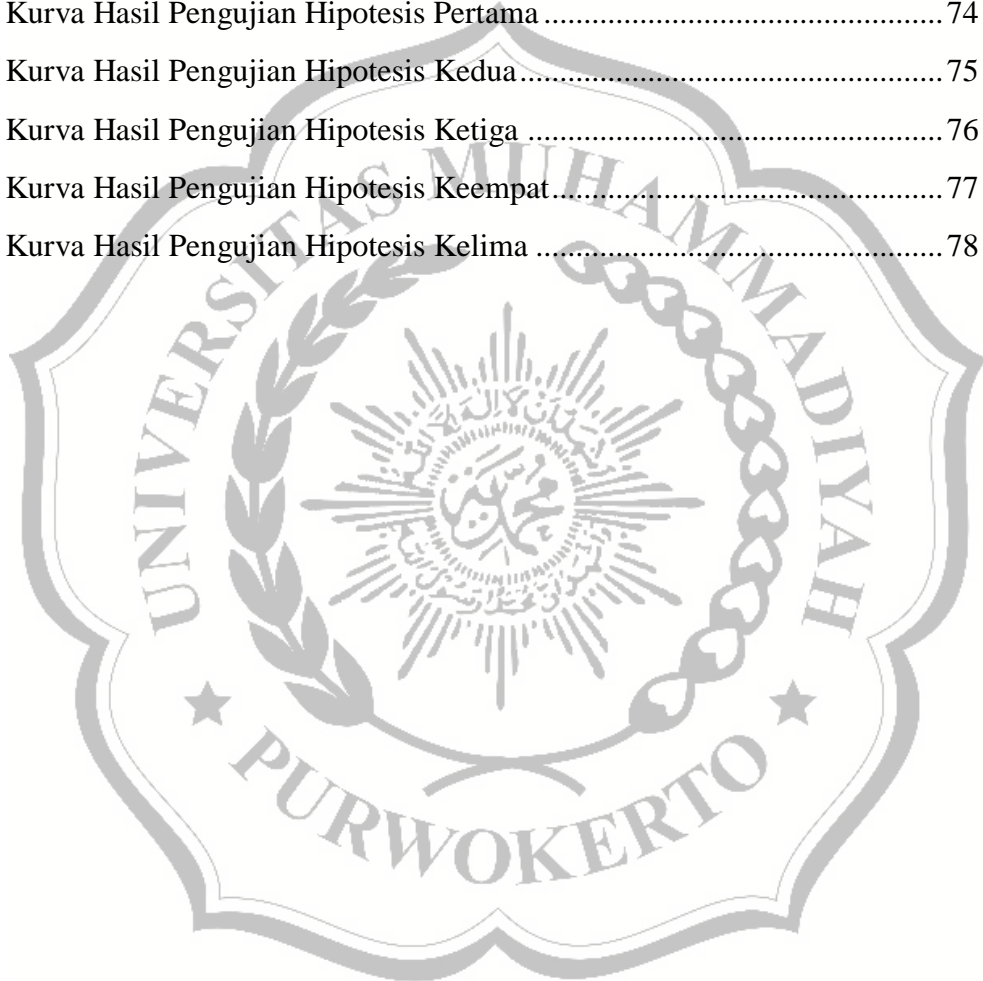
HALAMAN SAMBUTAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
B. Hasil Penelitian Terdahulu	23
C. Kerangka Pemikiran	30
D. Hipotesis	31
BAB III. METODE PENELITIAN	32
A. Jenis Penelitian	32
B. Populasi dan Sampel	32
C. Metode Pengumpulan Data	34
D. Variabel Penelitian	36
E. Definisi Operasional.....	36
F. Metode Analisis Data	41
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	49
A. Hasil Penelitian	49
B. Uji Analisis Data	61
C. Uji Asumsi Klasik.....	66
D. Hasil Analisis Regresi.....	69

E. Pembahasan.....	79
BAB V. PENUTUP	84
A. Kesimpulan	84
B. Keterbatasan	84
C. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	89



DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	30
3.1 Kurva Uji T	46
3.2 Kurva Uji F	48
3.3 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis Pertama	74
3.4 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis Kedua	75
3.5 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis Ketiga	76
3.6 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis Keempat	77
3.7 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis Kelima	78



DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu	23
3.1 Definisi Operasional.....	36
4.1. Response Rate	49
4.2. Deskripsi Responden.....	50
4.3. Statistik Rekapitulasi Variabel Kinerja	52
4.4. Statistik Rekapitulasi Variabel Kemampuan Kerja.....	54
4.5. Statistik Rekapitulasi Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	55
4.6. Statistik Rekapitulasi Variabel Lingkungan Kerja non Fisik.....	57
4.7. Statistik Rekapitulasi Variabel Kompensasi Finansial	58
4.8. Statistik Rekapitulasi Variabel Kompensasi non Finansial	60
4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	61
4.10. Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Kerja	62
4.11. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik	62
4.12. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja non Fisik	63
4.13. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial	64
4.14. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi non Finansial	65
4.15. Hasil Uji Reliabilitas	65
4.16. Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	67
4.17. Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
4.18. Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser Coefficient ^a	69
4.19. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
4.20. Hasil Uji Nilai Koefisien Determinasi	72
4.21. Hasil Uji T Hipotesis Pertama.....	74
4.22. Hasil Uji T Hipotesis Kedua	75
4.23. Hasil Uji T Hipotesis Ketiga	76
4.24. Hasil Uji T Hipotesis Kemapat	77
4.25. Hasil Uji T Hipotesis Kelima.....	78

4.26. Hasil Uji F Hipotesis Keempat	78
4.27. Hasil Uji Hipotesis	80



DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran Kuesioner.....	90
2. Lampiran Data Penelitian Jawaban Responden.....	98
3. Lampiran Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	116
4. Lampiran Uji Asumsi Klasik.....	125
5. Lampiran Uji Analisis Regresi Berganda.....	126
6. Lampiran Hasil Analisis Rekapitulasi Jawaban Responden.....	128
7. Lampiran T tabel.....	141
8. Lampiran F tabel.....	142
9. Lampiran R tabel.....	143
10. Lampiran Surat penelitian.....	145

