

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS PENDIDIKAN
DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN CILACAP**



SKRIPSI

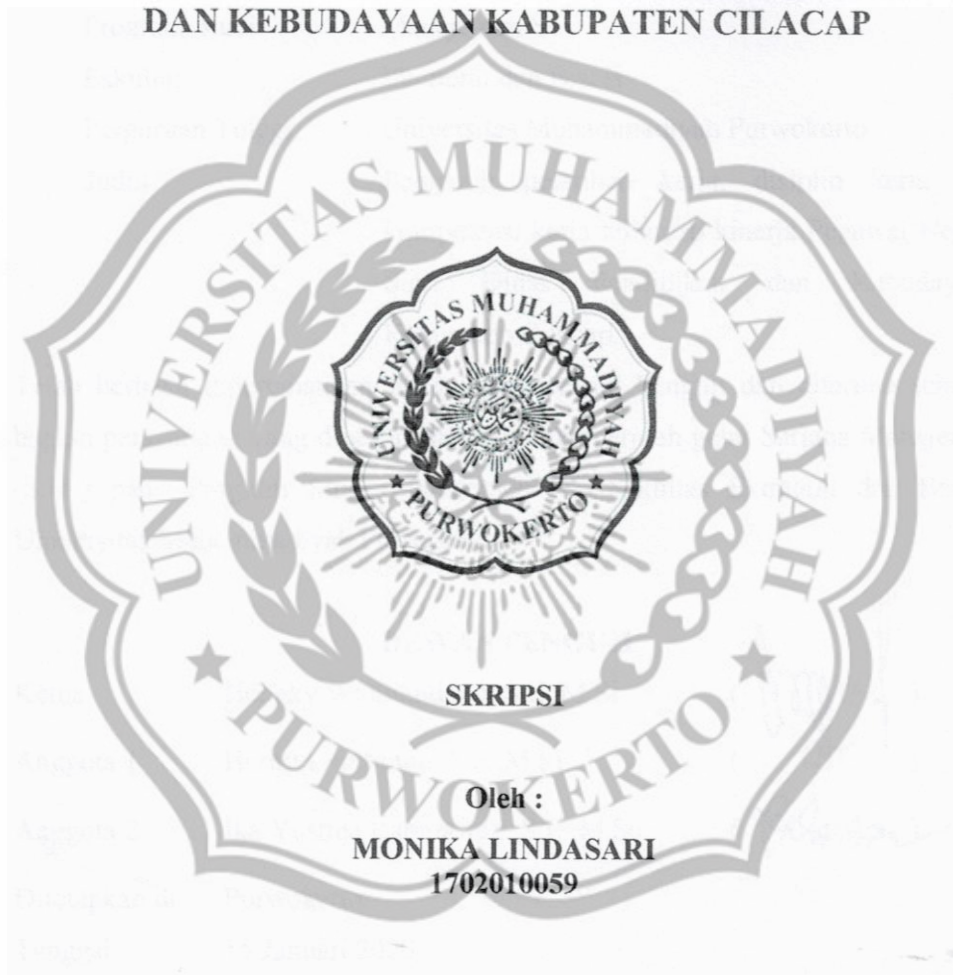
diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**MONIKA LINDASARI
1702010059**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS PENDIDIKAN
DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN CILACAP**



Diterima dan disetujui oleh :

Hengky Widhiandono, SE.,M.Si
NIK. 2160204

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Monika Lindasari
NIM : 1702010059
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap.


Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si ()
Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E.,M.Si ()
Anggota 2 : Ika Yustina Rahmawati, S.E.,M.Sc ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 15 Januari 2020



Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Naelati Tubastuvi, SE.,M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Monika Lindasari

NIM : 1702010059

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 15 Januari 2021

Yang membuat pernyataan




Monika Lindasari

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Monika Lindasari
NIM : 1702010066
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN CILACAP

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hal Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media / mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 15 Januari 2021

Yang menyatakan,



Monika Lindasari

HALAMAN MOTTO

"Perubahan tidak akan terjadi jika kita menunggu orang lain atau waktu yang lain.
Kitalah yang ditunggu-tunggu, kita adalah perubahan yang dicari"

(Barack Obama)

"Gapailah ambisi setinggi langit! Bermimpilah setinggi langit! Ketika kamu jatuh,
kamu akan jatuh di antara bintang-bintang"

(Soekarno)

"Sukses tidak datang dari kapasitas fisik. Tapi datang dari kemauan yang gigih"

(Mahatma Gandhi)



HALAMAN PERSEMBAHAN



Dengan penuh kerendahan hati, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis:

- ❖ Untuk kedua orang tua saya tercinta, Bapak Diman dan Ibu Saminem. Terima kasih yang tidak terhingga atas limpahan do'a, kasih sayang, dan semangat yang diberikan selama ini. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Amin.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Hengky Widhiandono, SE., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan Saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 5) Hermin Endratno, SE., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 6) Ika Yustina Rahmawati, S.E, M.Sc yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen.
- 7) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal

- ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
- 8) Untuk Ibu, Bapak dan Adik Saya yang selalu mendoakan Saya, memberikan support dan segalanya bagi Saya.
 - 9) Teruntuk teman-temanku Nurlaeli, Rinda Novita, Candra Yovita, Reza A, Angel Sherly, Rahajeng, Erina, Ita Setyawati, Siska, Erwin R, Padang Kirana yang selalu memotivasi, memberikan semangat, memberikan bantuan dukungan dikala saya sedang jatuh serta mendoakan saya sampai saat ini, terimakasih banyak untuk kalian, untuk cerita yang terukir selama ini.
 - 10) Teman - teman Manajemen B 2017 yang telah berjuang bersama dan memberikan berbagai macam kenangan baik suka maupun duka selama perkuliahan.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amin.

Purwokerto
Penulis



Monika Lindsari

PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN CILACAP

Monika Lindasari¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : Monikasari3110@gmail.com

Hengky Widhiandono²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : Hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil sebanyak 130 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus. Analisis yang digunakan adalah Uji F, Uji t dan $R^2_{adjusted}$.

Hasil penelitian ini berdasarkan uji F menyatakan bahwa pelatihan kerja, disiplin kerja dan kompetensi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji t diperoleh; (a) pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (b) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (c) kompetensi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji koefisien determinasi $R^2_{adjusted}$ menunjukkan besarnya pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 43%, sedangkan sisanya sebesar 57% dipengaruhi variabel diluar model penelitian.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja, Kinerja Pegawai.

THE INFLUENCE OF JOB TRAINING, WORK DISCIPLINE AND JOB COMPETENCY ON PERFORMANCE OF CIVIL SERVANTS OF EDUCATION AND CULTURE, CILACAP DISTRICT

Monika Lindasari¹

**Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

Email: monikasari3110@gmail.com

Hengky Widhiandono²

**Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

Email: hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job training, work discipline, and job competence on the performance of Civil Servants of Education and Culture, Cilacap District. The sample used in this study were all civil servants as many as 130 respondents using saturated sample techniques or census. The analysis used was the F test, t-test, and adjusted R².

The results of this study were based on the F test which states that job training, work discipline, and job competence have a significant effect on employee performance. Based on the t-test obtained; (a) job training has a significant effect on employee performance. (b) work discipline has a significant effect on employee performance. (c) job competence has a significant effect on employee performance. Based on the coefficient of determination R² adjusted, it shows the influence of job training, work discipline, and work competence on employee performance by 43%, while the remaining 57% is influenced by variables outside the research model.

Keywords: Job Training, Work Discipline, Job Competence, Employee Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Pembatasan Masalah	10
E. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
B. Hasil Penelitian Terdahulu	32
C. Kerangka pemikiran	34
D. Hipotesis Penelitian.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Jenis Penelitian	38
B. Populasi dan Sampel	38
C. Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data.....	39
D. Variabel Penelitian	40
E. Definisi Operasional Variabel.....	41
F. Metode Analisis Data	46
G. Uji Statistik Deskriptif	46
H. Uji Instrumen.....	47
I. Uji Asumsi Klasik	47
J. Uji Analisis Data	49
K. Uji Hipotesis.....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	56
A. Hasil Penelitian	56

1. Gambaran Umum Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap	56
2. Response Rate	57
3. Gambaran Umum Responden	58
4. Analisis Statistik Deskriptif	62
5. Uji Instrumen	68
6. Uji Asumsi Klasik	72
7. Uji Analisis Data	75
8. Uji Hipotesis.....	78
9. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	83
B. Pembahasan	83
1. Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	84
2. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	84
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	86
4. Pengaruh Kompetensi kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	87
BAB V PENUTUP	89
A. Simpulan	89
B. Keterbatasan Hasil Penelitian	89
C. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	97

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1	Definisi Operasional Pelatihan.....	42
Tabel 3.2	Definisi Operasional Disiplin.....	43
Tabel 3.3	Definisi Operasional Kompetensi	44
Tabel 3.4	Definisi Operasional Kinerja Pegawai	45
Tabel 4.1	Response Rate	57
Tabel 4.2	Distribusi Karakteristik Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap.	58
Tabel 4.3	Hasil Statistik Deskriptif Pelatihan Kerja	63
Tabel 4.4	Hasil Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	64
Tabel 4.5	Hasil Statistik Deskriptif Kompetensi Kerja	65
Tabel 4.6	Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai.....	67
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Validitas Variabel Pelatihan Kerja	68
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja	69
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompetensi Kerja	70
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	71
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas.....	73
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinieritas	74
Tabel 4.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 4.15	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	76
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi	77
Tabel 4.17	Hasil Uji F.....	78
Tabel 4.18	Hasil Uji t.....	79
Tabel 4.19	Ringkasan Pengujian Hipotesis.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 3.1 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	53
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	54
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	55
Gambar 4.1 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	80
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	81
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	82

