

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, d. a., & rahardja, e. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Feminin, Motivasi kerja, dan Komitmen organisasional terhadap Kinerja karyawan pt Leo Agung Jaya, Semarang . *Diponegoro Journal Of Management* .
- Aranda, a. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kepuasan kerja terhadap Komitmen organisasi pada Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *JOM Fekon*.
- Arda, m. (2017). Pengaruh Kepuasan kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis* .
- Arthawan, M. K. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD Kesiman di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Atmojo, M. (t.thn.). The Influence Of Transformational Leadership On Job Satisfaction Organizational Commitment, and Employee Performance. *International Research Journal Of Business Studies*.
- Fitriastuti, T. (2013). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional, dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*.
- Gita, R., & Yuniawan, A. (2016). Pengaruh Faya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pt. BPR Arta Utama Pekalongan). *Diponegoro Journal Of Management*.
- H. Muhammad, N., Djaelani, A., & Abs, M. (2016). Pengaruh Komitmen Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unisma*.
- Haryono, S. (2015). *Intisari Teori Kepemimpinan* .
- Ismail, a. (2010). Transformasional and Transactional Leadership Styles as A Predictor of Individual Outcomes. *Theoretical and Applied Economics* .

- Istiani, Hesti. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi”.
- Jatmiko, E., Swasto, B., & N, G. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kompartemen Pabrik II PT. Petrokimia Gresik. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*).
- Juniantara, I., & Riana, I. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyuawan Koperasi di Denpasar . *E-Jurnal Ekonomi dsan Bisnis Universitas Udayana*.
- Lie, T., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv. Union Event Planner . *AGORA*.
- Mas'ud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi*. Bandung.
- Mas'ud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi*. Bandung: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- mondiani, t. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UPJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis. Vol.1 No. 1*.
- Mowday, R., Steers, R., & Porter, L. (1979). The Measurement Of Organizational Commitment. *The Journal Of Vocational Behavior*.
- Novita, d. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 34 No. 1*.
- Novitasari, P. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen. Vol 5, No. 9. ISSN : 2461-0593*.
- Riastuti, d. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk, KCP Puruk Cuha. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan. Vol. 7, No. 1. ISSN 2541-187X*.
- Sanjiwani, I., & Suana, I. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagus Hayden Hotel Kuta Bali. *Jurnal Manajemen Unud. Vol.5, No. 2. ISSN : 2302-8912*.

- Septyan, F. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja (Studi Pada Karyawan Cv. Jade Indoprata Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. vol.53. No.1.
- Setiawan, E. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan PT. ISS Indonesia Di Rumah Sakit National Surabaya. *E-Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA*. Vol.1, No.1. E-ISSN : 2442-4315.
- Siagian, T., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 1, No. 1. ISSN 2623-2634.
- Simanjuntak, H. (2018). Pengaruh Job Embeddednes dan Komitmen Organisasi Serta Kepribadian Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Kinerja Pegawai Pada Universitas Trunajaya Bontang. *Journal Feb Unmul*. P-ISSN : 19073011, E-ISSN : 2528-1127.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, w. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi* . Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan : Teori & Aplikasi Dengan SPSS*. Yogyakarta.
- Thamrin, H. (2017). The Influence Of Transformational Leadership And Organizational Commitment On Job Satisfaction And Employee Performance. *International Journal Of Innovation , Management And Technology*. Vol.3, No.5.
- Tobing, D. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol. 11.
- Wahyudi, N., & Sudibya, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan Di Natya Hotel, Kuta Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5, No. 2. ISSN : 2302-8912.
- Widayati, C. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Ekonomi/Volume XXII, No. 03*.

- Xianyiu, L. (2017). The Influence Factors Of Job Satisfaction And its Relationship With Turnover Intention : taking early-career Employees as An Example. *Anales De Psicologia. Vol.33, No. 3.*
- Yaspita, H. (2019). The Effect Of Job Satisfaction To Organizational Citizenship Behavior (OCB) Mediated By Organizational Commitment. *International Journal Of Scientific Research And Management.*
- Yasri, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari.
- Zebua, Y. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Promosi Jabatan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Labuhan Haji Labuhan Batu Utara. *Jurnal Ecobisma. Vol. 7, No. 2. P-ISSN : 2477-6092. E-ISSN : 2620-3391.*

