

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PD. OWABONG PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Sumber Daya Manusia

Oleh :

**ROHLI WINASIH  
1702010088**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PD. OWABONG PURBALINGGA**



**Diterima dan disetujui oleh :**

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "JE", is placed above the name of the supervisor.

**Hermin Endratno, S.e., M.Si**  
**NIK. 2160289**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Rohli Winasih

NIM : 1702010088

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PD. Owabong Purbalingga .**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E., M.Si

()

Anggota 1 : Akhmad Darmawan, S.E., M.Si

()


Anggota 2 : Restu Frida Utami, S.E., M.Si

()

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



  
Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si  
NIK.2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rohli winasih  
NIM : 1702010088  
Program studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 3 Januari 2021  
Yang membuat persyaratan



Rohli Winasih

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas academia Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rohli Winasih  
NIM : 1702010088  
Program Studi : Manajemen SI  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi


Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasional,  
dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada  
PD. Owabong Purbalingga”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/ mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada tanggal : 7 Januari 2021  
Yang menyatakan

  
Rohli Winasih

## MOTTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain.  
(*Q.S Al-Insyirah 6-7*)

Dan Kami akan memudahkan bagimu ke jalan kemudahan  
(mencapai kebahagiaan duni dan akhirat).  
(*Q.S Al- A'la 8*)



## PERSEMBAHAN



Untuk karya yang sederhana ini, Saya persembahkan kepada :

- ❖ Bapak dan Ibu saya tercinta yang telah memberikan limpahan do'a, kasih sayang, dukungan, dan memberikan motivasi dalam segala hal, semoga awal dari kesuksesan ini dapat membanggakan dan membahagiakan kalian.
- ❖ Kedua kakak saya yang selalu memberikan semangat untuk tidak putus asa dan tetap berjuang. Terimakasih untuk dukungan moril dan materil yang telah diberikan selama ini

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasional, dan Job Satisfaction Terhadap Kinerja Karyawan pada PD. Owabong Purbalingga”. Adapun maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian persyaratan guna mendapatkan gelar sarjana manajemen di Universitas Muhammadiyah Purwokerto .

Selama penelitian dan penulisan skripsi ini banyak sekali hambatan yang penulis alami, namun pada kesempatan kali ini penulis menyampaikan rasa terima kasih berkat bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp, Ns, M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto
2. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi , S.E.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto
3. Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto
4. Hermin Endratno,S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing yang telah bersedia menyediakan waktu, tenaga, memberikan bimbingan, arahan, dan bekal ilmu pengetahuan selama proses penyusunan skripsi ini,
5. Akhmad Darmawan, S.E.,M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen
6. Restu Frida Utami,S.E.,M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Bapak/Ibu dosen seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
8. Keluarga besar PD.Owabong Purbalingga yang telah mengizinkan untuk penelitian di PD. Owabong Purbalingga.

9. Bapak dan Ibu saya tercinta yang telah memberikan limpahan do'a, kasih sayang, dukungan, dan memberikan motivasi dalam segala hal, semoga awal dari kesuksesan ini dapat membanggakan dan membahagiakan kalian.
10. Kedua kakak saya yang selalu memberikan semangat untuk tidak putus asa dan tetap berjuang. Terimakasih untuk dukungan moril dan materil yang telah diberikan selama ini
11. Teruntuk sahabat-sahabat dekat saya Candra Yovitasari, Desti Anggriana, Solihatun, Aida Wuri, Laili Markhamah, Noni Oktaviani, Nada Shobihah, Rizca Nurul, Amalia Afizah, Urip Muliasari, Endah, Sofiyani, Titik Hartati, Safina, Erma, Eqif Wijaya, Bayu Prasetya Utomo, Adelia yang selalu memberikan semangat, motivasi, dan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini.
12. Teman-teman Manajemen B 2017 yang telah berjuang bersama dan memberikan berbagai kenangan selama berada dalam perkuliahan.  
Akhir kata , Saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi dan semoga Allah SWT melimpahkan karunia-Nya kepada kalian semua atas amal kebaikan yang telah diberikan kepada Saya, dan semoga skripsi ini dapat membawa manfaat bagi pengembang ilmu.

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PD. OWABONG  
PURBALINGGA**

Rohli Winasih<sup>1</sup>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : [winasihrohli@gmail.com](mailto:winasihrohli@gmail.com)

Hermin Endratno<sup>2</sup>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : [herminendratno@gmail.com](mailto:herminendratno@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, komitmen organisasional, dan job satisfaction terhadap kinerja karyawan pada PD. Owabong Purbalingga. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan sample random sampling. Penelitian ini menyebarkan kuesioner dengan jumlah populasi 250 dan sampel responden sebanyak 165 kepada karyawan PD. Owabong Purbalingga. Analisis data menggunakan uji regresi linier berganda dan uji t. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan komitmen organisasional dan *job satisfaction* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan .

**Kata Kunci** : Gaya Kepemimpinan Tranformasional, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLES,  
ORGANIZATIONAL COMMITMENTS, AN JOB SATISFICATION OF  
EMPLOYEE PERFORMANCE ON PD. OWABONG PURBALINGGA***

Rohli Winasih <sup>1</sup>

*Faculty of Economics and Business*  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : [winasihrohli@gmail.com](mailto:winasihrohli@gmail.com)

Hermin endratno <sup>2</sup>

*Faculty of Economics and Business*  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : [herminendratno@gmail.com](mailto:herminendratno@gmail.com)

***ABSTRACT***

*This study aims to analyze and explain the influence of transformational leadership styles, organizational commitments, and job satisfaction of employee performance on PD. Owabong Purbalingga. This research uses quantitative methods. The sampling technique uses sample random sampling. This study distributes questionnaires with a population of 250 and 165 respondents samples to employees PD. Owabong Purbalingga. Data analysis uses multiple linier regression test and t test. Based on the result of study showed that transformational leadership styles had a significant effect on employee performancee. While the organizational commitments and job satisfaction has no significant effect on employee performance.*

***Keywords :*** *transformational Leadership Styles, Organizational Commitments, Job Satisfication, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Pembatasan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian .....	7
E. Manfaat penelitian.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
A. Landasan Teori.....	9
1. Kinerja Karyawan .....	9
2. Gaya Kepemimpinan.....	12
3. Komitmen Organisasional.....	18
4. Kepuasan Kerja .....	21
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>33</b>
A. Jenis Penelitian .....	33
B. Populasi Dan Sampel .....	33

1. Populasi.....	33
2. Sampel.....	33
3. Teknik Sampel .....	34
C. Jenis, Sumber Data, Dan Teknik Pengumpulan Data .....	35
1. Jenis Data .....	35
2. Sumber Data.....	35
3. Teknik Pengumpulan Data.....	35
D. Variabel Penelitian.....	36
1. Variabel Independen .....	36
2. Variabel Dependen.....	36
E. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	36
1. Variabel Independen .....	37
F. Metode Analisis Data.....	43
1. Skoring .....	43
G. Uji Kualitas Data.....	43
1. Uji Validitas .....	43
2. Uji Reliabilitas .....	44
H. Uji Asumsi Klasik.....	44
1. Uji Normalitas.....	44
2. Uji Multikolinearitas .....	45
3. Uji Heteroskedastisitas.....	45
I. Uji Kelayakan Model.....	46
1. Uji F ( <i>F Test</i> ).....	46
2. Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
3. Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	47
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>52</b>
A. Gambaran Umum PD. Owabong .....	52
1. Sejarah PD. Owabong Purbalingga.....	52
2. Visi dan Misi PD. Owabong Purbalingga .....	53
3. Struktur Organisasi PD. Owabong Purbalingga.....	54
4. Respon rate.....	59

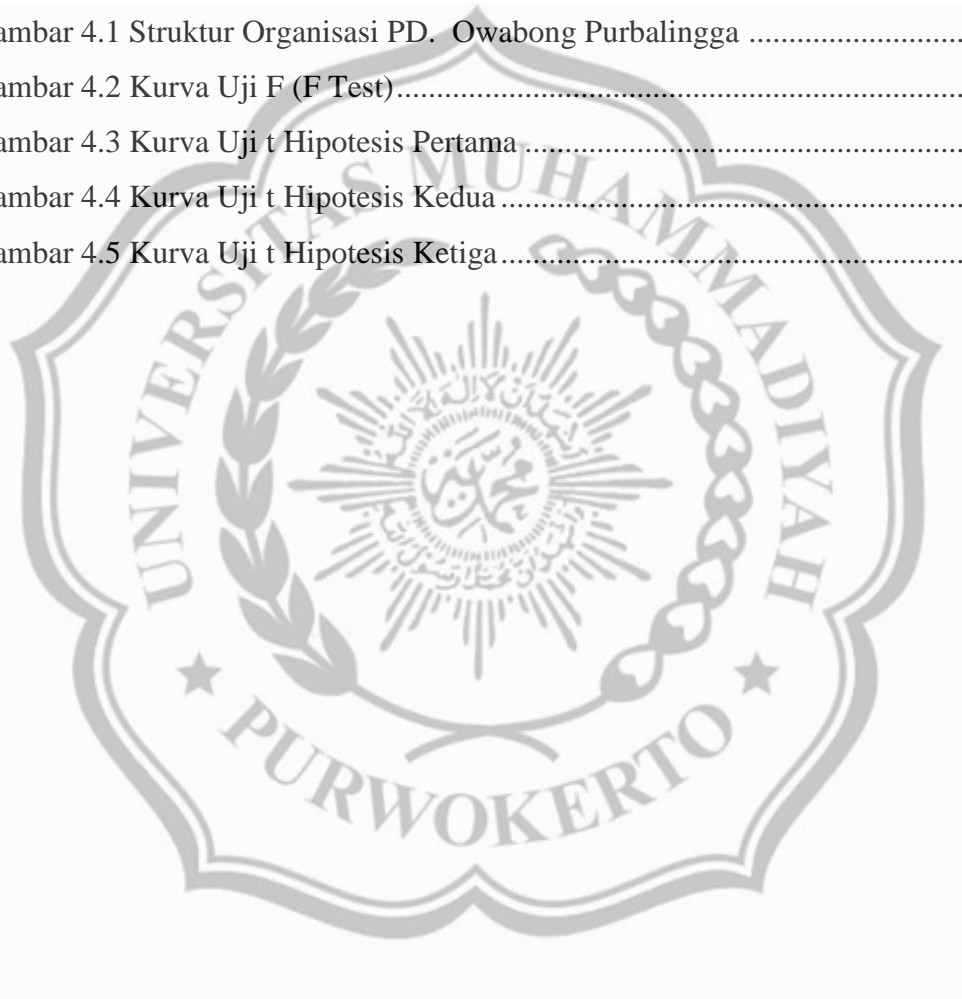
5. Gambaran Umum Responden .....	60
6. Analisis Statistik Deskriptif .....	63
B. Metode Analisis Data.....	68
1. Uji Instrumen .....	68
2. Uji Asumsi Klasik.....	73
3. Uji Kelayakan Model .....	77
4. Uji Analisis Data.....	78
5. Uji Hipotesis .....	81
C. Pembahasan.....	85
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>90</b>
A. Kesimpulan .....	90
B. Keterbatasan .....	90
C. Saran.....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>93</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>97</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 .Jumlah Kunjungan Owabong Tahun 2016-2020 .....	2
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel.3.1 Definisi Operasional Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	37
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Komitemn Organisasional.....	38
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Kepuasan Kerja .....	39
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan .....	41
Tabel 4.1 Respon rate.....	60
Tabel 4.2 Berdasarkan Usia .....	61
Tabel 4.3 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.4 Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	62
Tabel 4.5 Rata-rata Pernyataan Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	63
Tabel 4.6 Rata-rata Pernyataan Komitmen Organisasional .....	64
Tabel 4.7 Rata--rata Kuisisioner Kepuasan Kerja .....	66
Tabel 4.8 Rata--rata Kuisisioner Kinerja Karyawan .....	67
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1).....	69
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Uji Validitas Komitmen Organisasional (X2).....	70
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Uji Validitas Kepuasan Kerja (X3) .....	71
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	72
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	73
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Normalitas .....	74
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas .....	75
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	76
Tabel 4.17 Uji F .....	77
Tabel 4.18 Uji Regresi Linier Berganda .....	79
Tabel 4.19 Hasil Nilai Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	81
Tabel 4.20 Hasil Uji T ( <i>T test</i> ) .....	82
Tabel 4.21 Hasil Pengujian Hipotesis .....	84

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran .....	32
Gambar 3.1 Kurva uji t hipotesis pertama .....	49
Gambar 3.2 Kurva uji t hipotesis kedua.....	50
Gambar 3.3 Kurva uji t hipotesis ketiga.....	51
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PD. Owabong Purbalingga .....	54
Gambar 4.2 Kurva Uji F (F Test).....	78
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Pertama .....	83
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	83
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	84



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	96
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian .....	97
Lampiran 3 Deskripsi Responden.....	105
Lampiran 4 Data Responden Kuesioner .....	106
Lampiran5 tabulasi kuesioner variabel gaya kepemimpinan transformasional (x1).....	112
lampiran6tabulasi kuesioner variabel komitmen organisasional (x2).....	117
lampiran 7tabulasi kuesioner variabel kepuasan kerja (x3).....	124
lampiran8tabulasi kuesioner variabel kinerja karyawan.....	131
Lampiran 9 : Uji Validitas.....	136
Lampiran 10 : Uji Reliabilita .....	144
Lampiran 11 : Uji Normalitas .....	145
Lampiran 12 Uji Multikolonieritas .....	145
Lampiran 13 : Uji Heteroskedastisitas.....	146
Lampiran 14 Uji Regresi Linier Berganda.....	146
Lampiran 15 : Uji Determinasi Adjusted R Square .....	147
Lampiran 16 : Uji F (F test) .....	147
Lampiran 17 : Uji T.....	147
Lampiran 18 : F Tabel.....	148
Lampiran 19 : R Tabel .....	149
Lampiran 20T Tabel.....	151
Lampiran 21 Lampiran Foto .....	152