

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, *ON THE*
JOB TRAINING, DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TAKEDA INDONESIA BEKASI**



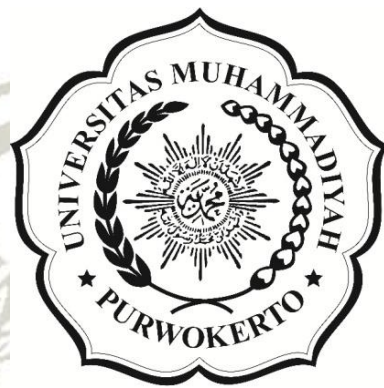
SKRIPSI

NURUL AINUL FAJRIYAH

1502010210

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2019**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, *ON THE*
JOB TRAINING, DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TAKEDA INDONESIA BEKASI**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

NURUL AINUL FAJRIYAH

1502010210

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2019

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, *ON THE*
***JOB TRAINING*, DAN PENGEMBANGAN KARIR**
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TAKEDA INDONESIA BEKASI



SKRIPSI

Oleh :

NURUL AINUL FAJRIYAH

1502010210

Diterima dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Suyoto', is written over a horizontal line.

Drs. Suyoto, M.Si

NIK. 2160189

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Nurul Ainul Fajriyah
NIM : 1502010210
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, *On The Job Training*, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Takeda Indonesia Bekasi**

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si
Penguji I : Hengky Widhiandono, SE., M.Si
Penguji II : Ika Yustina Rahmawati, SE., M.Sc

(*Noel*)
(*Hengky*)
(*Ika*)

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 23 Agustus 2019

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Ahmad Darmawan, SE., M.Si

NIK. 2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurul Ainul Fajriyah
NIM : 1502010210
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 23 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan



Nurul Ainul Fajriyah

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nurul Ainul Fajriyah
NIM : 1502010210
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan hak bebas royalti noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, *ON THE JOB*
TRAINING, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. TAKEDA INDONESIA BEKASI**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media / mengalih informatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 23 Agustus 2019

Yang menyatakan,



Nurul Ainul Fajriyah

SHORT MESSAGES

*“Sesungguhnya shalatku, ibadahku, hidupku dan matiku hanya untuk Allah,
Tuhan seluruh alam”
(QS. Al-An’am : 162)*

*Lillah lillah
Dalam setiap tetes keringat
Semoga Allah ganti dengan pahala berlipat*

*Yang harus diingat
Kebaikan orang lain kepada kita, keburukan kita pada orang lain
Yang harus dilupa
Keburukan orang lain kepada kita, kebaikan kita kepada orang lain*

*Bukan sabar jika masih ada batasnya
Bukan ikhlas jika masih merasakan sakit*

@ainurulnaf

PERSEMBAHAN

Untuk Kedua Orangtuaku Tersayang

Rudi Abidin

Basirah

Untuk Adik-adikku Tersayang

Habib Nur Sholeh

Yusuf Firmansyah

Untuk Sahabat dan Kerabat Dekat

I love you soooo much for everything

Untuk Almamater Tercinta

Universitas Muhammadiyah Purwokerto



KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memnuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak selama masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini dibutuhkan pengorbanan pikiran dan waktu yang tidak singkat. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Anjar Nugruho, M.S.I., M.H.I selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Akhmad Darmawn, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
3. Hermin Endratno, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
4. Drs. Suyoto, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
5. Hengky Widhiandono, SE., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
6. Ika Yustina Rahmawati, SE., M.Sc yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di masa perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
8. Ibu Nur dan Mas Fahmi dari PT. Takeda Indonesia Bekasi yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran demi kelancaran skripsi saya;

9. Bapa, mama dan adik-adik saya yang telah menjadi *support system* yang sangat-sangat kuat, seluruh do'a dan pengorbanan untuk mendukung saya dalam menyelesaikan *study*;
10. Keluarga besar Biro Kemahasiswaan dan Alumni Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang selalu memberikan dukungan dan motivasi untuk saya agar dapat menyelesaikan skripsi ini;
11. Adik-adik PKL di BKA Fitri, Maya, Dea yang selalu bantu kerjaan di BKA, yang selalu bisa diandelin, *love you sooooo much*;
12. Saudara Manajemen D 2015 dengan segala cerita dan warna selama 4 tahun perkuliahan ini yang akan menjadi cerita di masa depan;
13. Sahabat surga N2SQ yang semuanya beda prodi Qonita Nur Faizah, Suci Anggita, Nikmatus Sholehah. Sahabat beda prodi lagi Nur Teti Oktavia, Annisa Fadlani yang telah kebersamai di jalan perjuangan ini. Semangat untuk kita semua, wisuda bareng kita *Alhamdulillah*. semoga Allah pertemukan kita lagi di Surga kelak ☺
14. Teman-teman kos semua, dari kosan yang lama sampai kosan yang baru, *thank you sooo much for everything*.
15. Onii-chan terima kasih telah menjadi *support system* tersendiri untukku, saling menguatkan dan menyemangati untuk menyelesaikan skripsi masing-masing. Onii-chan, Semangat *Ganbatte Fighting* \./
16. Untuk diriku sendiri, terima kasih telah berjuang sampai sejauh ini.

Akhir kata, semoga Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi banyak orang. Aamiin.

Purwokerto, 23 Agustus 2019

Penulis



Nurul Ainul Fajriyah

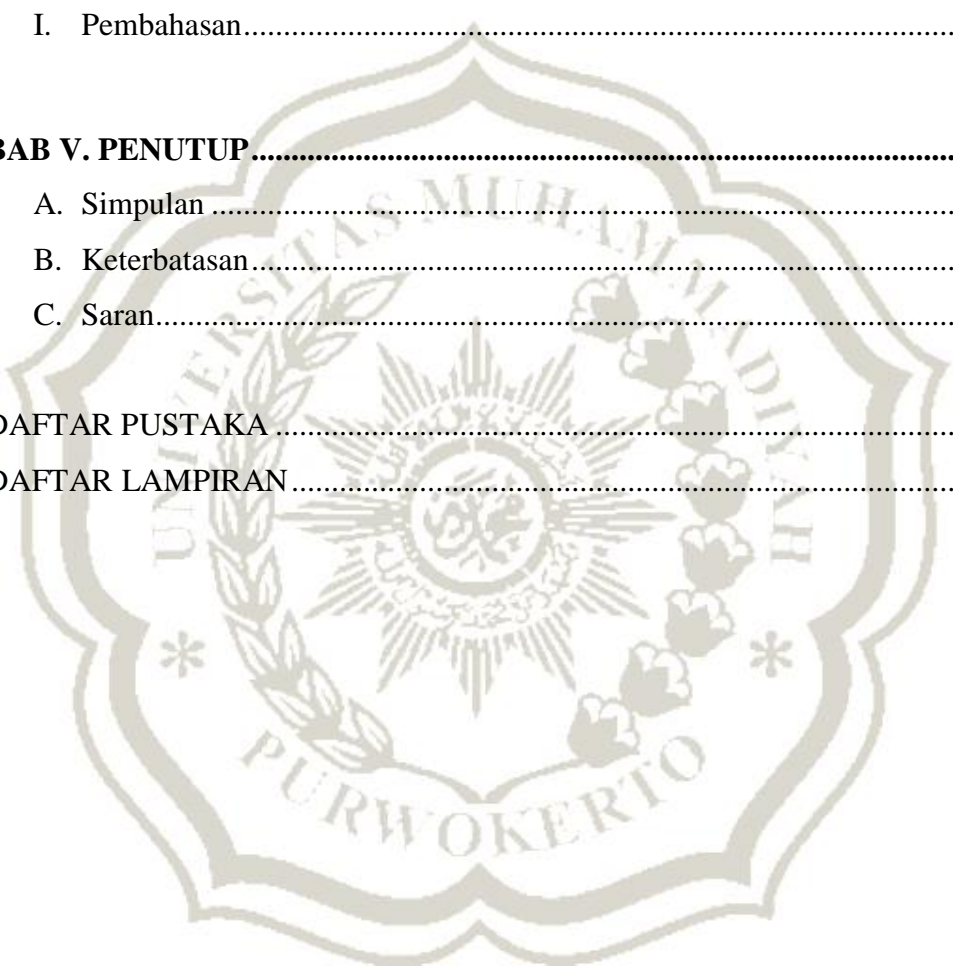
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
SHORT MESSAGES.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK.....	xvii
<i>ABSTRACT</i>	xviii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Batasan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Kinerja.....	9
a. Definisi Kinerja.....	9
b. Penilaian Kinerja.....	9
2. Kepemimpinan.....	11

a. Definisi Kepemimpinan	11
b. Efektivitas Kepemimpinan.....	11
c. Tanggungjawab Kepemimpinan	12
3. Disiplin Kerja	13
a. Definisi Disiplin Kerja	13
b. Pendekatan Disiplin	14
c. Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja.....	16
d. Pentingnya Disiplin Kerja	18
4. <i>On The Job Training</i>	18
a. Definisi Pelatihan.....	18
b. Metode Pelatihan.....	19
5. Pengembangan Karir	20
a. Definisi Pengembangan Karir	20
b. Jalur Pengembangan Karir	21
c. Faktor yang Menentukan Karir	22
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Pemikiran.....	26
D. Hipotesis.....	29
BAB III. METODE PENELITIAN	31
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Objek Penelitian	32
C. Populasi dan Sampel	32
1. Populasi	32
2. Sampel.....	32
D. Metode Pengumpulan Data	34
E. Variabel Penelitian	34
F. Definisi Operasional.....	35
1. Variabel Dependen.....	35
2. Variabel Independen	36
G. Metode Analisis Data.....	40

1. Instrumen Penelitian.....	40
2. Uji Kualitas Data.....	41
a. Uji Validitas	41
b. Uji Reliabilitas	41
3. Uji Asumsi Klasik	41
a. Uji Normalitas.....	41
b. Uji Multikolinearitas	42
c. Uji Heteroskedastisitas.....	42
4. Uji Analisis Data.....	43
a. Analisis Regresi Linier Berganda	43
b. Uji Determinasi (R^2)	44
5. Uji Hipotesis.....	45
a. Uji Simultan (Uji F)	45
b. Uji Parsial (Uji t).....	47
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	50
1. Sejarah PT. Takeda Indonesia Bekasi.....	50
2. Visi dan Misi.....	54
3. Personalia	54
B. Respon Rate	59
C. Gambaran Umum Responden	60
D. Instrumen Penelitian.....	62
1. Uji Validitas	62
2. Uji Reliabilitas	63
E. Uji Asumsi Klasik	64
1. Uji Normalitas.....	64
2. Uji Multikolinearitas	65
3. Uji Heteroskedastisitas.....	65
F. Metode Analisis Data.....	66
1. Analisis Regresi Linier Berganda	66

2. Koefisien Determinasi (R^2).....	68
G. Pengujian Hipotesis.....	69
1. Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	69
2. Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	70
3. Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	73
H. Analisis Statistik Deskriptif	74
I. Pembahasan.....	78
BAB V. PENUTUP.....	85
A. Simpulan	85
B. Keterbatasan.....	85
C. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	87
DAFTAR LAMPIRAN.....	89

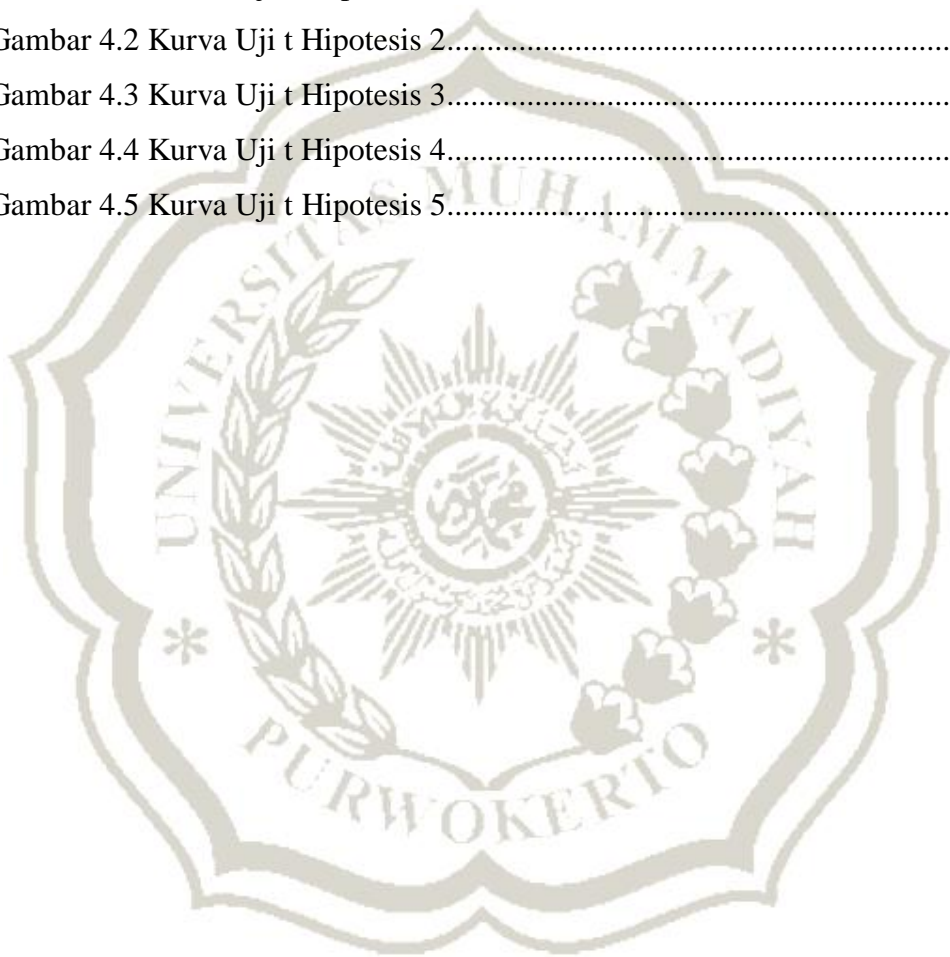


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kinerja Karyawan	35
Tabel 3.2 Definisi Operasional Kepemimpinan.....	36
Tabel 3.3 Definisi Operasional Disiplin Kerja.....	37
Tabel 3.4 Definisi Operasional <i>On The Job Training</i>	38
Tabel 3.5 Definisi Operasional Pengembangan Karir.....	39
Tabel 4.1 Respon Rate	59
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden.....	60
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas.....	62
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4.8 Hasil Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda	67
Tabel 4.9 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	69
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	69
Tabel 4.11 Ringkasan Hasil Hipotesis	73
Tabel 4.12 Nilai Rata-rata Pernyataan Kuesioner Kepemimpinan	74
Tabel 4.13 Nilai Rata-rata Pernyataan Kuesioner Disiplin Kerja.....	75
Tabel 4.14 Nilai Rata-rata Pernyataan Kuesioner <i>On The Job Training</i>	76
Tabel 4.15 Nilai Rata-rata Pernyataan Kuesioner Pengembangan Karir.....	77
Tabel 4.16 Nilai Rata-rata Pernyataan Kuesioner Kinerja Karyawan	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	46
Gambar 3.2 Kurva Uji t.....	48
Gambar 4.1 Kurva Uji F Hipotesis 1	70
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis 2.....	71
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis 3.....	72
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis 4.....	72
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis 5.....	73



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	90
Lampiran 2 Data Responden.....	96
Lampiran 3 Statistik Deskriptif Karakteristik Responden	100
Lampiran 4 Data Penelitian.....	102
Lampiran 5 Hasil Statistik Deskriptif	115
Lampiran 6 Hasil Analisis Butir Pernyataan Kuesioner	126
Lampiran 7 Uji Instrumen Penelitian.....	129
Lampiran 8 Uji Asumsi Klasik	138
Lampiran 9 Metode Analisis Data	140
Lampiran 10 Pengujian Hipotesis	141
Lampiran 11 r Tabel.....	142
Lampiran 12 F Tabel.....	143
Lampiran 13 t Tabel.....	144
Lampiran 14 Struktur Organisasi Perusahaan.....	145
Lampiran 15 Surat Keterangan Melakukan Penelitian	146

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, *ON THE JOB TRAINING*, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TAKEDA INDONESIA BEKASI

Nurul Ainul Fajriyah¹

Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : ainurulnaf@gmail.com

Drs. Suyoto, M.Si²

Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji apakah kepemimpinan, disiplin kerja, *on the job training*, dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Takeda Indonesia Bekasi. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT. Takeda Indonesia yang sudah pernah mengalami kenaikan jabatan dengan jumlah sampel sebanyak 105 responden. Teknik pengujian dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara simultan kepemimpinan, disiplin kerja, *on the job training*, dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan secara parsial variabel kepemimpinan, disiplin kerja dan *on the job training* memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, untuk variabel pengembangan karir secara parsial tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, *On The Job Training*, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.

***EFFECT OF LEADERSHIP, WORK DISCIPLINE, ON THE JOB
TRAINING, AND CAREE DEVELOPMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN PT. TAKEDA INDONESIA BEKASI***

Nurul Ainul Fajriyah¹

Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : ainurulnaf@gmail.com

Drs. Suyoto, M.Si²

Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : suyotosyahlan@yahoo.com

ABSTRACT

The purpose of this research was to examine leadership, work discipline, on the job training, and career development had significant effect on employee performance in PT. Takeda Indonesia Bekasi. The subject of this research is employee of PT. Takeda Indonesia Bekasi who had already promotion experience with a total sample of 105 respondent. The analysis techniques in this study were the validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis and hypothesis testing. The result of analysis showed that leadership, work discipline, on the job training, career development have simultaneously significant effect of employee performance. As partial, leadership, work discipline and on the job training have significant effect on employee performance, while career development have no effect on employee performance.

Keywords : *Leadership, Work Discipline, On The Job Training, Career Development, Employee Performance.*

