

## DAFTAR PUSTAKA

- Andari, A., & Nafiudin, N. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Trans Retail Indonesia Serang. *Jurnal Manajemen*, Vol 9 No.1, Hal 68-82.
- Andriani, M., & Widiawati, K.2017. Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*. Vol.5 No.1, 83-98.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*. Vol 2 No. 1, 101-118.
- Arizal, I. 2018. Pengaruh Komunikasi, Disiplin Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pelabuhan Indonesia Iii Cabang Tanjung Perak Surabaya. *Branchmarck*. Vol 3 No.3.
- Darmasaputra, I. K. A., & Sudibya, I. G. A. G. A. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol 8 No.9, Hal 5847-5866.
- Dessler, Gary. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta Barat: PT Indexs.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang : BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang : BP Universitas Diponegoro.
- Hamali. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Ishak, A. P., Soegoto, A. S., & Trang, I. 2016. Lingkungan Kerja, Pelatihan, Dan Pemberdayaan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Jiwasraya Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Vol 4 No.2.

Julianti, P. N. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Barokah Jaya Amdk Bio Azka, Pasean Pamekasan Madura. **Branchmarck. Vol 3 No.3.**

Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

<https://kbbi.web.id/kinerja> [ Accessed 11 November 2019 ]

<https://inajiun.wordpress.com/2014/04/22/kepemimpinan-transaksional/>

<https://finance.detik.com/industri/d-3553749/garmen-ri-dan-kompetisinya-di-kancah-internasional> [ Accessed 12 November 2019 ]

<https://ekbis.sindonews.com/read/1146070/34/produk-garmen-ekspor-terbesar-indonesia-ke-hollywood-1476103258>[Accessed 12 November 2019 ]

Kusuma, G. C. 2015. Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). **Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 22 No.1.**

Liyas, J. N., & Primadi, R. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. **Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan. Vol 2 No.1, hal 17-26.**

Lutfi, M. 2018. *A Transformational Leadership, It's Implication on Employee Performance through Organizational Culture and Motivation.* **Ekspektra: Jurnal Bisnis dan Manajemen. Vol 2 No.2, hal 192-200.**

Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung : Rosdakarya.

Maswari, K. L. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mempertimbangkan Kecerdasan Emosional Karyawan. **Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata. Vol 13 No.2.**

Mahendra, K. M. O., & Mujiati, N. W. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Dan Burnout Pada Kinerja Karyawan Arma Museum and Resort. **E-Jurnal Manajemen. Vol 4 No.10.**

Nasution, M. I. 2017. The Influence Of Supervision And Work Discipline On Performance Of State Civil Apparatus. In *Proceeding 3rd Sriwijaya Economics, Accounting, and Business Conference 2017* (pp. 5-18).

Nasution, M. I. 2017. The Influence Of Supervision And Work Discipline On Performance Of State Civil Apparatus. In *Proceeding 3rd Sriwijaya Economics, Accounting, and Business Conference 2017* (pp. 5-18).

Pujiasymi, J., Hairudinor, H., & Taharuddin, T. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Kalsel Cabang Martapura. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan. Vol 6 No.1, hal 19-25.*

Purnamasari, G. A. N., Bagia, I. W., Si, M., & Suwendra, I. W. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Jurusan Manajemen. Vol 4 No.1.*

Purnamasari, M., 2017. Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Putra, I. W. A. P., & Indrawati, A. D. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Agung Motor I di Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen. Vol 4 No.10.*

Rahim, F., Lengkong, V. P., & Dotulong, L. O. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, Vol 6 No.4.*

Rahmi, N. 2019. Pengaruh Pelatihan Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara Xiv (Persero) Makassar. *Bongaya Journal For Research In Management (Bjrm), Vol 2 No.1, Hal 37-47.*

Rumondor, R. B., Tumbel, A., & Sepang, J. L. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomalut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi. Vol 4 No.2.*

Runtuuwu, H. J., Lopian, J., & Dotulong, L. 2015. Pengaruh Disiplin, Penempatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi. Vol 3 No.3.*

Siagian, Sondang P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sugiyono. 2018. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.* Bandung :Alfabeta.

Sujarweni.2015. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi.* Yogyakarta: Pustaka Baru Pres.

Sya'rani, A. W. 2018. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Aparatur Terhadap Kinerja Aparatur Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Hulu Sungai Selatan. *Kindai Kumpulan Informasi dan Artikel Ilmiah Manajemen dan Akuntansi. Vol.14 No.1.*

Tyas, R. D., & Suharyono, B. S. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Pertamina (Persero) Refinery Unit Iv Cilacap). *Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 62 No.1, Hal 172-180.*

Utama, N. 2015. Pengaruh Pelatihan Kerja, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di PT Midi Utama Indonesia, Tbk Area Jakarta). *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen. Vol 5 No.3.*

Wibowo. 2017. *Perilaku Dalam Organisasi.* Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.

Widiyastuti, U., & Purwana, D. (2015). Evaluasi pelatihan (training) level ii berdasarkan teori the four levels kirkpatrick. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis, Vol 3 No.2.*

Widodo, T. T., Alamsyah, N., & Utomo, C. B. 2018. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Telkom Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Industri Kreatif (Jik). Vol 2 No.1, hal 97-104.*

Widodo, W., & Muhibin, S. M. 2018. Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Jasa Indonesia (Persero). *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana. Vol 6 No.2.*

Wiguna, I. D. G. E. C. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Distribusi Bali Area Bali Selatan. *E-Jurnal Manajemen. Vol 4 No.9.*

Wijono, Sutarto. 2018. *Kepemimpinan dalam Perspektif Organisasi.* Jakarta: Prenadamedia Group.

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Salemba Empat.

