

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, SELF EFFICACY DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (S1)

Oleh :

FARAH DIBA RIZQIKA
1602010267

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
SELF EFFICACY DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT ROYAL KORINDAH PURBALINGGA



Disusun Oleh :
Farah Diba Rizqika
1602010267

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang bertandatangan dibawah ini :

Pembimbing



Hermin Endratno, S.E., M.Si
NIK. 2160289

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Farah Diba Rizqika
NIM : 1602010267
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Royal Korindah Purbalingga**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E., M.Si.
Penguji 1 : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si.
Penguji 2 : Arini Hidayah, S.E., M.Si.

(
(
(

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 1 Februari 2020

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Hj. Nurchay Tubastuvi, S.E., M.Si.
NIM. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Farah Diba Rizqika
NIM : 1602010267
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 1 Februari 2020
Yang Membuat Pernyataan


Farah Diba Rizqika

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Farah Diba Rizqika
NIM : 1602010267
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Kerja : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy Dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Pada Pt. Royal Korindah Purbalingga**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinfomatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 1 Februari 2020

Yang Menyatakan,



Farah Diba Rizqika

MOTTO

“Bertaqwalah kepada Allah, maka dia akan membimbingmu. Sesungguhnya Allah mengetahui segala sesuatu”

(Qs. Al Baqarah: 282)

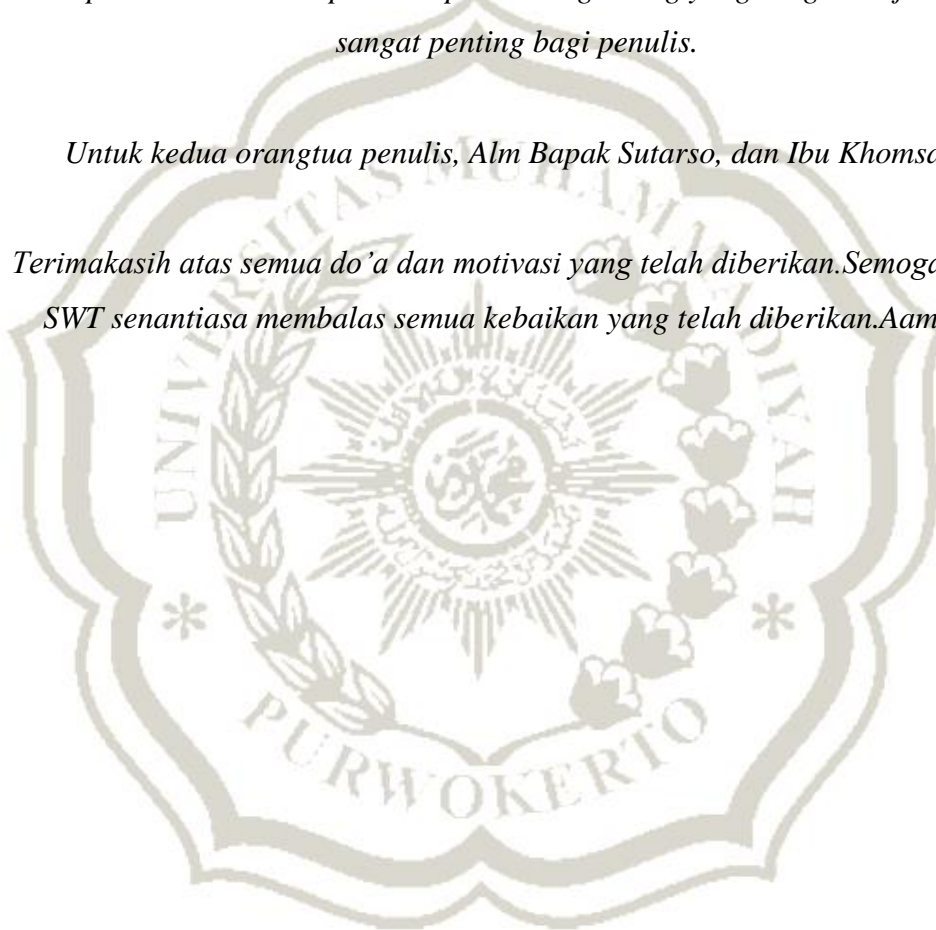


PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk kedua orangtua penulis, Alm Bapak Sutarso, dan Ibu Khomsati.

Terimakasih atas semua do'a dan motivasi yang telah diberikan. Semoga Allah SWT senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Aamiin.



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat kepada saya melalui kesehatan, semangat dan inspirasi yang membuat saya dapat terus bekerja keras dalam menyelesaikan kuliah dan skripsi untuk mencapai hasil yang terbaik;
2. Ibu Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tata laksana penyusunan skripsi kepada penulis;
3. Bapak Hermin Endratno, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen dan selaku Dosen Pembimbing yang telah memberi berbagai informasi, bimbingan tata laksana penyusunan skripsi, waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi;
4. Bapak Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., selaku Penguji I yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan penulis sebagai Sarjana Manajemen;
5. Ibu Arini Hidayah, S.E., M.Si., selaku Penguji II yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan penulis sebagai Sarjana Manajemen;

6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang selalu memberikan motivasi kepada penulis;
7. Ibu Nova Ulviyah,S.Pi dan Bapak Janjang Sunarto,A.Md., yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT Royal Korindah Purbalingga.
8. Kedua orangtua saya, Alm Sutarso dan Ibu Khomsati yang selalu memberikan motivasi dan dukungannya baik dalam bentuk moral maupun material, serta selalu mendo'akan penulis, sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini;
9. Nenek dan Kakek tercinta yang selalu memberikan semangat dan doa maupun material yang sangat berguna bagi penulis;
10. Taufik Hidayat yang selalu memberikan semangat dan do'a bagi penulis;
11. Sahabatku Roro Sekarsari, Ade Prisetya yang selalu memberikan semangat dan nasehat, sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini;
12. Sinta Maria Utami, Windi Sri Mangfangati dan Efi Agustin, Aeni Latifah, Uswatun Khasanah yang selalu memberi dukungan, tenaga, dan waktunya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini;
13. Ina Alfatah, Nadela Saktiana, Valda Zuninsya, Seli Yuliani, Delvy Fanda Elitasari, Yeni Dian K, terimakasih untuk 3,5 tahunnya yang penuh dengan cerita, warna, dan dukungan kepada penulis;
14. Seluruh teman-teman Manajemen E 2016 dengan segala cerita dan yang selalu memberikan semangat dan dukungan selama perkuliahan yang akan menjadi cerita di masa depan;
15. Keluarga besarku yang selalu mendukung dan memberikan semangat kepada penulis;

16. Teman-teman seperjuangan skripsiku Bayu Mukti, Dara Sutra, Julita P, Titi Riswati, Margo T, Ahmad K yang selalu memberikan semangat dan nasehat, sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini;
17. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini sehingga selesai yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga semua amal kebaikan kalian mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis memohon maaf apabila telah melakukan banyak kesalahan yang penulis lakukan baik yang disengaja maupun tidak disengaja selama proses penyusunan skripsi ini.

Purwokerto, 1 Februari 2020

Penulis

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
SELF EFFICACY DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ROYALKORINDAH**

Farah Diba Rizqika¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
farahdibarizqika@gmail.com

Hermin Endratno²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
herminendratno@ump.ac.id

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel gaya kepemimpinan transformasional, *self efficacy*, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *nonprobability sampling* dengan jumlah sampel 110 orang. Penelitian ini mengambil subyek di PT Royal Korindah Purbalingga. Alat analisis yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, *self efficacy* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel *self efficacy* yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Royal Korindah Purbalingga.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy*, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, SELF EFFICACY AND DISIPLIN WORK TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. ROYAL KORINDAH PURBALINGGA

Farah Diba Rizqika¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
farahdibarizqika@gmail.com

Hermin Endratno²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
herminendratno@ump.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership style variables, self efficacy, and work discipline on employee performance. This type of research is quantitative research. Sampling in this study uses nonprobability sampling with a sample of 110 people. This study takes the subject at PT Royal Korindah Purbalingga. The analytical tool used is multiple regression. The results of data analysis show that transformational leadership style variables significantly influence employee performance, self efficacy has a significant effect on employee performance, and work discipline does not significantly influence employee performance. Based on the results of data analysis shows that the self efficacy variable that most influences the performance of employees of PT Royal Korindah Purbalingga.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Self Efficacy, Work Discipline, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional	13
3. Teori Kepemimpinan Transformasional (Transformational Leadership Theory).....	19
4. Faktor-Faktor Kepemimpinan Transformasional.....	19
5. Dimensi-Dimensi Kepemimpinan Transformasional	21
6. Self Efficacy.....	22
7. Disiplin Kerja	31

B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	36
C. Kerangka Pemikiran.....	43
D. HIPOTESIS.....	47
BAB III METODE PENELITIAN	48
A. Jenis Penelitian.....	48
B. Populasi dan Sampel	48
C. Metode Pengumpulan Data.....	50
D. Variabel Penelitian.....	50
E. Definisi Operasional.....	51
F. Metode Analisis Data.....	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	65
A. Hasil Penelitian	65
1. Gambaran Umum PT Royal Korindah Purbalingga.....	65
2. Respon Rate.....	76
3. Karakteristik Responden.....	77
4. Statistik Deskriptif.....	79
5. Uji Kualitas Data	81
6. Uji Asumsi Klasik	92
7. Uji Analisis Data	95
8. Uji Kelayakan Model.....	98
9. Uji Hipotesis	100
B. Pembahasan	103
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	107
A. Simpulan	107
B. Keterbatasan Penelitian.....	107
C. Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA	110

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Indikator Kinerja.....	52
Tabel 3.2 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	53
Tabel 3.3 Indikator Self Efficacy	54
Tabel 3.4 Indikator Disiplin Kerja	55
Tabel 4.1 Respon Rate	77
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	78
Tabel 4.3 Hasil Uji Deskriptif	80
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1).....	81
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas Variabel Self Efficacy (X2)	82
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3).....	83
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	84
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas	85
Tabel 4.9 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	86
Tabel 4.10 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Self Efficacy.....	88
Tabel 4.11 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Disiplin Kerja.....	90
Tabel 4.12 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Kinerja Karyawan	91
Tabel 4.13 Hasil Uji One Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	93
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	94
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	95
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	96
Tabel 4.17 Hasil Nilai Koefisien determinasi (R ²).....	97
Tabel 4.18 Ringkasan Pengujian Hipotesis	98
Tabel 4.19 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	99
Tabel 4.20 Hasil Uji t.....	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Formula Kinerja Pegawai.....	12
Gambar 2.2 Model Kepemimpinan Transformasional.....	18
Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran.....	46
Gambar 4.1 Kurva Uji F.....	96
Gambar 4.2 Kurva Uji t.....	101
Gambar 4.3 Kurva Uji t.....	102
Gambar 4.4 Kurva Uji t.....	102

