

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina Damaris, Dan Kasmiruddin. 2017. Pengaruh Budaya Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational citizenship behavior* (Ocb) Perawat Rumah Sakit Lancang Kuning Pekanbaru. ***Jom Fisip Volume 4 No.2.***
- Baba Ali. 2014. Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semen Bosowa Maros. ***Jurnal Ekonomi Dan Keuangan.***
- Bintoro, dan Daryanto. 2017. *Manajemen penilaian kinerja karyawan.* Yogyakarta: GAVA MEDIA
- Dewi Karina, Hardi Utomo. 2015. Pengaruh Etos Kerja, Insentif Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Cutting Pt Morichindo Fashion Ungaran. ***Jurnal Among Makarti Vol.8 No.16.***
- Djuremi, Leonardo Budi Hasiolan., Dan Maria Magdalena Minarsih. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pasar Kota Semarang. ***Journal Of Management.***
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadiwijaya Hendra. 2017. Analisis Organization Citizenship Behavior (Ocb) Dan Person Organization Fit(Po-Fit) Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Non Medis Rumah Sakit Islam Siti Khodijah Palembang
- Handoko, Hani, T. 2013. *Manajemen personalia dan sumber daya manusia.* Jogjakarta : BPF.
- Insan Pribadi Darmawan, Dan Ahyar Yuniawan. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bagian Keperawatan Rsud Tugurejo Semarang). ***Diponegoro Journal Of Management.***
- Jannah Annita, Bulan Tati Fitria., Dan Endang Hadiat. 2014. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Cimahi. ***Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship. Vol. 8, No. 2.***
- Jannah Nur Wakhidah Lulu'ul, Dan Hermin Endratno. 2017. Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan Kerja Dan Budaya

Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Banjarnegara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Media Ekonom.*

Kusuma Galan, Dan Edy Rahardja.2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Diponegoro Journal Of Management. Volume 7, Nomor 2.*

Luthan F. 2015. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : ANDI.

Mangkunegara, P. A. 2010. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung :PT. Refika Aditama.

Mangkunegara, P. A. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.

Manik Ester Dan Dhea Perdana Coenraa.2015. Pengaruh Fungsi Kepemimpinan, Kompetensi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan Dan Konservasi Energi (Djebtk). *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol. 9, No. 1.*

Mary A. Konovsky And Dennis W. Organ. *Dispositional and contextual determinants of organizational citizenship behavior. Journal of organizational behavior, Vol. 17,253-266 (1996).*

Massie Renaldy, Bernhard Tewel., Dan Greis Sendow. 2015. Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Museum Negeri Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi. Volume 15 No. 05 Tahun 2015.*

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. 2011. *Human Resource Management*. Jakarta : Salemba Empat.

Maulani Venty Hertina, Widiartanto., Dan Reni Shinta Dewi. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Organizational citizenship behavior (Ocb)* Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Karyawan Pt Masscom Graphy Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi.*

Mulyadi. 2015. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Teknik Ibnu Sina. / Vol. 4 / No. 1 / Issn : 2541-2647.*

Nasution Fauziyah Nami, Emmy Mariatin., dan Siti zahreni. 2018. *The influence of carerrer development and organizational culture on employe*

performance. *International Journal Of scientific Research and Management (IJSRM)*.

Nisa Desy Khoirun, Budi Santoso., Dan M.Naely Azhad. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Dan *Organizational citizenship behavior* (Ocb) Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Tk. Iii Baladhika Husada Jember. *International Journal Of Social Science And Business, Vol. 2, No. 3*.

Novelia Mery, Bambang Swasto., Dan Ika Ruhana. 2016. Pengaruh Komitmen Dan *Organizational citizenship behavior* (Ocb) Terhadap Kinerja (Studi Pada Tenaga Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soegiri Lamongan. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)/Vol. 38 No.2*.

Novianti, Evi . 2019. *TEORI KOMUNIKASI UMUM DAN APLIKASINYA*. Yogyakarta: ANDI OFFSET. <http://books.google.com/books>.

Putri Yumna Dalian, Dan Hamidah Nayati Utami. 2017. Pengaruh *Organizational citizenship behavior* (Ocb) Terhadap Kinerja (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)/Vol. 46 No.1*.

Ramadhan Fairico Putra, Heru Susilo., Dan Edlyn Khurotul Aini. 2018. Pengaruh *Organizational citizenship behavior* (Ocb) Dan Good Corporate Governance (Gcg) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Taspen (Persero) Kantor Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)|Vol. 55 No. 2*.

Robbins, S. P., & Judge, T.A. 2013. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta : Salemba Empat.

Rosiana Dessy, Ahmad Alim Bachri., Dan Maya Sari Dewi. 2016. Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi, Locus Of Control Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Perusahaan Daerah Pengelola Air Limbah (Pd Pal) Kota Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen, Vol. 4, Nomor 2*.

Rusmana, A. 2019. *The Future of Organizational Communication in the industrial era 4.0*. <http://books.google.com/books>.

Sari Sucey Astrinin. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behaviour Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 4 Nomor 3*.

Sari Mareta Kemala, Dan Ika Hajriani. 2015. Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi Terhadap *Organizational citizenship behavior* (Studi

Kasus Rumah Sakit Umum Citra Bunda Medical Centre Padang).
Journal Of Economic And Economic Education Vol.3 No.2.

Setyabudi Mochammad Alfin, Mochammad Al Musadieq., Dan Aulia Luqman Aziz. 2018. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Dr. Mohamad Saleh Probolinggo). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)/Vol. 63 No. 1.*

Shaputa Angga Rangga, Dan Susi Hendriani. 2015. Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis. Vol VII No 1.*

Shati Irena Lara, Dan Arini Mustika Dewi.2014. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Daerah Pariwisata Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol. 8, No. 1.*

Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : PT. Bumi Aksara

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Manajemen.* Bandung : Alfabeta.

Suliyanto. 2018. *Metode Penelitian Bisnis.* Yogyakarta :ANDI OFFSET.

Suliyanto.2011. *Ekonometrika Terapan.* Yogyakarta :ANDI OFFSET.

Suntono Ahmad, Dan Muhammad Amin Kadafi. 2019. Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Dan Tunjangan Serta Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Feb Ummul.*

Titisari, T. 2014. *Peranan Organizational citizenship behavior (OCB) dalam meningkatkan kinerja karyawan.* Jakarta : Mitra Wacana Media.

Wati Dana Mustika, Dan Jun Surjanti.2018. Pengaruh Kecerdasan Emosional, *Organizational citizenship behavior (Ocb)* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Area Bojonegor. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 6 Nomor 4.*

Wibowo.2010.*BudayaOrganisasi.*Jakarta:Rajawalipers.

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Salemba Empat.

Wispondono.2018. *Menguak Kemampuan Pekerja Migran.* Yogyakarta: DEEPUBLISH. <http://books.google.com/books>.