

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
KARYAWAN TETAP PERUM DAMRI PURWOKERTO**



SKRIPSI

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai derajat Sarjana
S-1 bidang Psikologi**

Oleh :

Bramantya Whisnu Asmananto Istanto

1007010049

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2015**

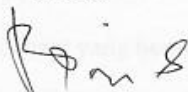
Halaman Pengesahan

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
KARYAWAN TETAP PERUM DAMRI PURWOKERTO
TAHUN 2014/2015**

Diajukan Oleh :
BRAMANTYA WHISNU ASMANANTO INSTANTO
NIM : 1007010049

Pada tanggal 18 Februari 2015
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Ketua



Dyah Astorini Wulandari, S. Psi., M. Si
NIK/NIP 2160185

Penguji I



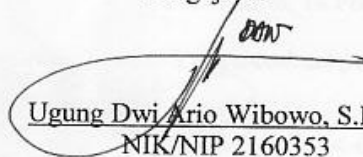
Drs. Pambudi Rahardjo, S. Psi., M. Si
NIK/NIP 195908191987031003

Penguji II



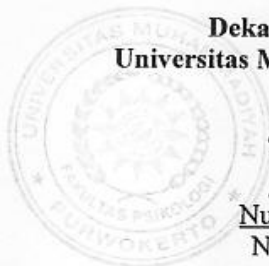
Retno Dwiyantri, S. Psi., M. Si
NIK/NIP 2160262

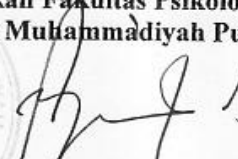
Penguji III



Ugung Dwi Ario Wibowo, S. Psi., M. Si
NIK/NIP 2160353

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Purwokerto**




Nuraeni, S. Psi., M. Si
NIK/NIP 2160205

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Bramantya Whisnu Asmananto Istanto

Nim : 1007010049

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul :

“PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PADA KARYAWAN TETAP PERUM DAMRI PURWOKERTO”

Adalah asli, bukan hasil dari menjiplak karya peneliti lain.

Demikian pernyataan ini dibuat dan apabila dikemudian hari ada unsur penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 18 Februari 2015

Yang membuat pernyataan



Bramantya Whisnu Asmananto Istanto

NIM : 1007010049

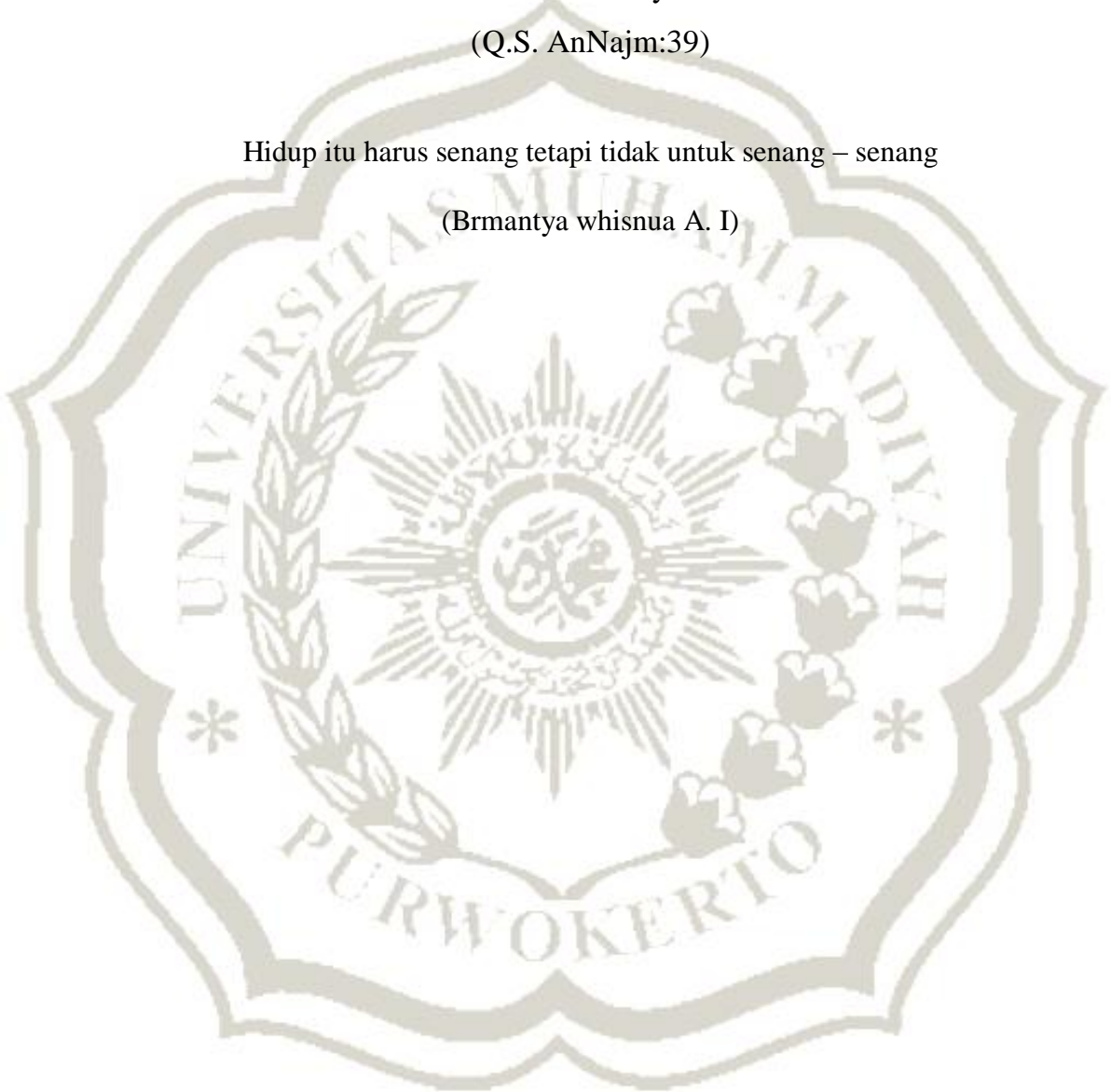
MOTTO

Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya.

(Q.S. AnNajm:39)

Hidup itu harus senang tetapi tidak untuk senang – senang

(Bramantya whisnua A. I)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Assallamu'alaikum Wr. Wb

Dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan kupersembahkan skripsi ini kepada ALLAH SWT

Terima kasih telah memberikan rahmat, hidayah dan inayahnya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

Terima kasih untuk kedua orang tua yang saya hormati dan saya cintai atas doa dan dukungannya, karena tanpa doa dan dukungan dari kedua orang tua, saya tidak akan pernah berhasil dalam melakukan segala sesuatu yang saya kerjakan.

Wa' allaikumsalam Wr. Wb

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, nikmat dan karunia Nya, sebagai umat Nya yang selalu memohon bantuan setiap saat dalam kehidupan ini. Semoga segala kebaikan, shalawat, rahmat, salam selalu terlimpah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga sahabat dan pengikut Beliau semua yang setia.

Syukur Alhamdulillah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Tetap Perum Damri Purwokerto”.

Skripsi ini dapat terselesaikan tidak lepas dari bantuan serta bimbingan berbagai pihak, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati serta ketulusan peneliti ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Ungung Dwi Ario Wibowo S.Psi., M.Si selaku dosen pembimbing, yang telah memberikan bimbingan, nasihat, dan terima kasih atas kesabaran yang telah diberikan selama proses bimbingan.
2. Dra. Tri Na'imah, S.Psi., M.Si, selaku pembimbing akademik yang telah membantu dalam arahan akademik yang telah diselesaikan sehingga penulis dapat membuat perencanaan yang baik selama menjalankan perkuliahan.

3. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang tanpa henti memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.
4. Seluruh staf administrasi Fakultas Psikologi, Bu Santi, Pak Subhan, Pak Alam, terimakasih sudah membantu dalam hal administrasi selama ini.
5. Kepada General Manager Perum Damri Purwokerto Bpk. Dalin Mehuli Tarigan, M.MTr yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian ini.
6. Kepada Bpk. Chumaedi Sugihandardji S.Si.,M.Si atas segala dukungannya kepada penulis.
7. Kepada Bpk. Medi suranto yang telah memberikan dukungan positif terhadap penulis dalam membantu dalam perijinan.
8. Terima kasih kepada Nur Fatma Oktaviana, Andre Yulianto dan Adam Akbar S.H yang telah banyak mensupport penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi ini, karena itu penulis sangat berharap masukan yang sifatnya membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Amin.

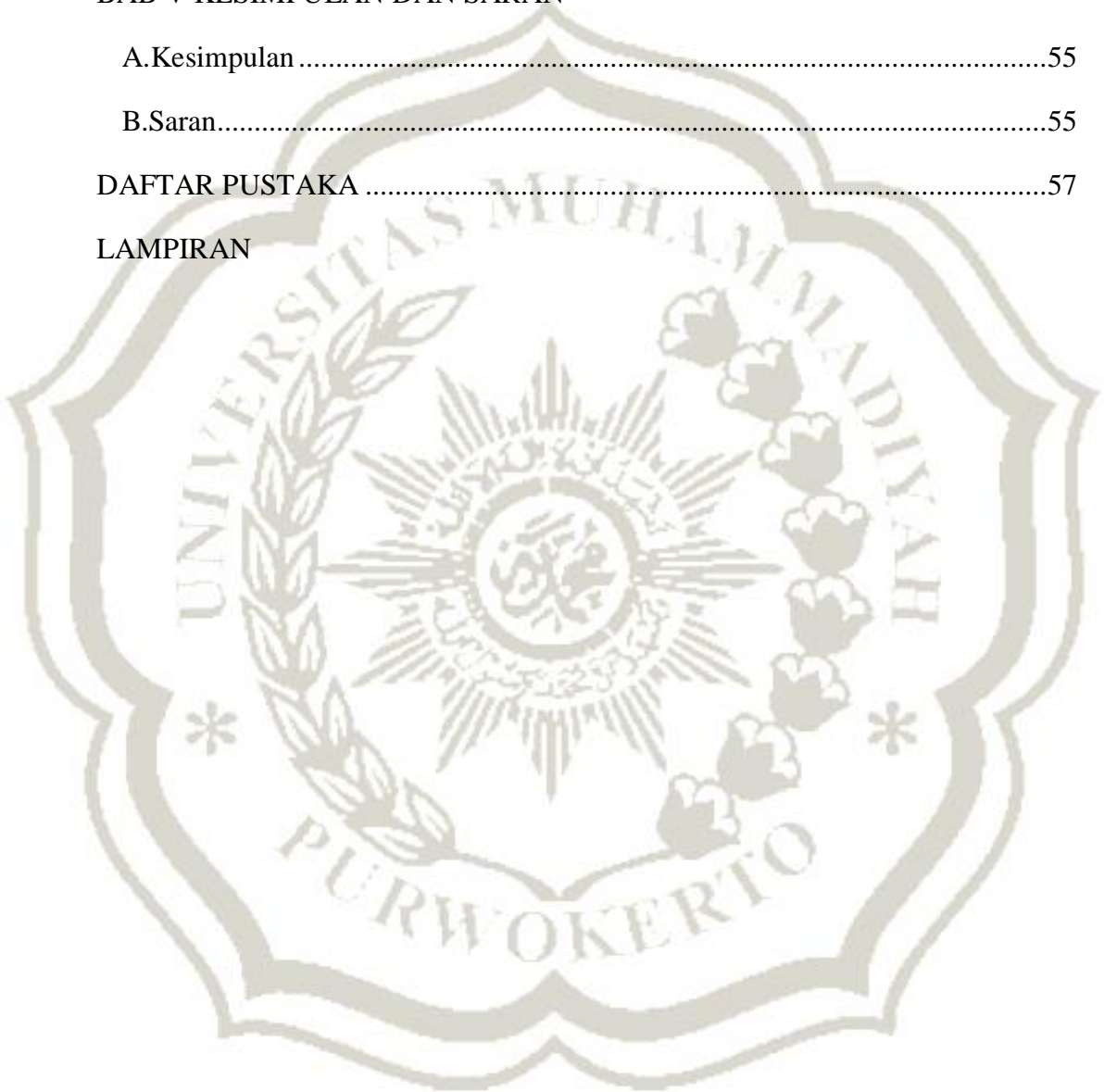
Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iii
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A.Latar Belakang Masalah	1
B.Perumusan Masalah	9
C.Tujuan Penelitian	9
D.Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A.Komitmen Organisasi	12
1.Pengertian	12
2.Dimensi-dimensi komitmen	14
3.Faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi.....	15
B.Iklim Organisasi.....	17
1.Pengertian organisasi	17
2.Pengertian Iklim Organisasi	18

C.Karyawan	23
D.Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi	
Pada Karyawan Perum DAMRI Purwokerto	24
E.Kerangka Pemikiran.....	25
F.Hipotesis.....	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A.Identifikasi Variabel Penelitian.....	27
B.Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
1.Iklim Organisasi	27
2.Komitmen Organisasi	27
C.Populasi Penelitian.....	28
D.Metode Pengumpulan Data	28
1.Skala Komitmen organisasi	29
2.Skala iklim organisasi.....	30
E.Validitas dan Reliabilitas	34
1.Validitas.....	34
2.Reliabilitas Skala	34
F.Metode Analisis Data	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A.Persiapan penelitian	37
1.Orientasi kancha.....	37
2.Perijinan penelitian	37
B.Pelaksanaan Penelitian.....	38
1. Persiapan Penyusunan Alat Ukur Penelitian.....	38
2.Prosedur Pengumpulan data.....	42
C.Hasil uji alat ukur.....	42
1.Hasil uji validitas	42
2.Hasil uji reliabilitas	44

3.Analisis data dan hasil penelitian.....	45
D.Hasil Analisis Data	46
E..Pembahasan.....	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A.Kesimpulan	55
B.Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	

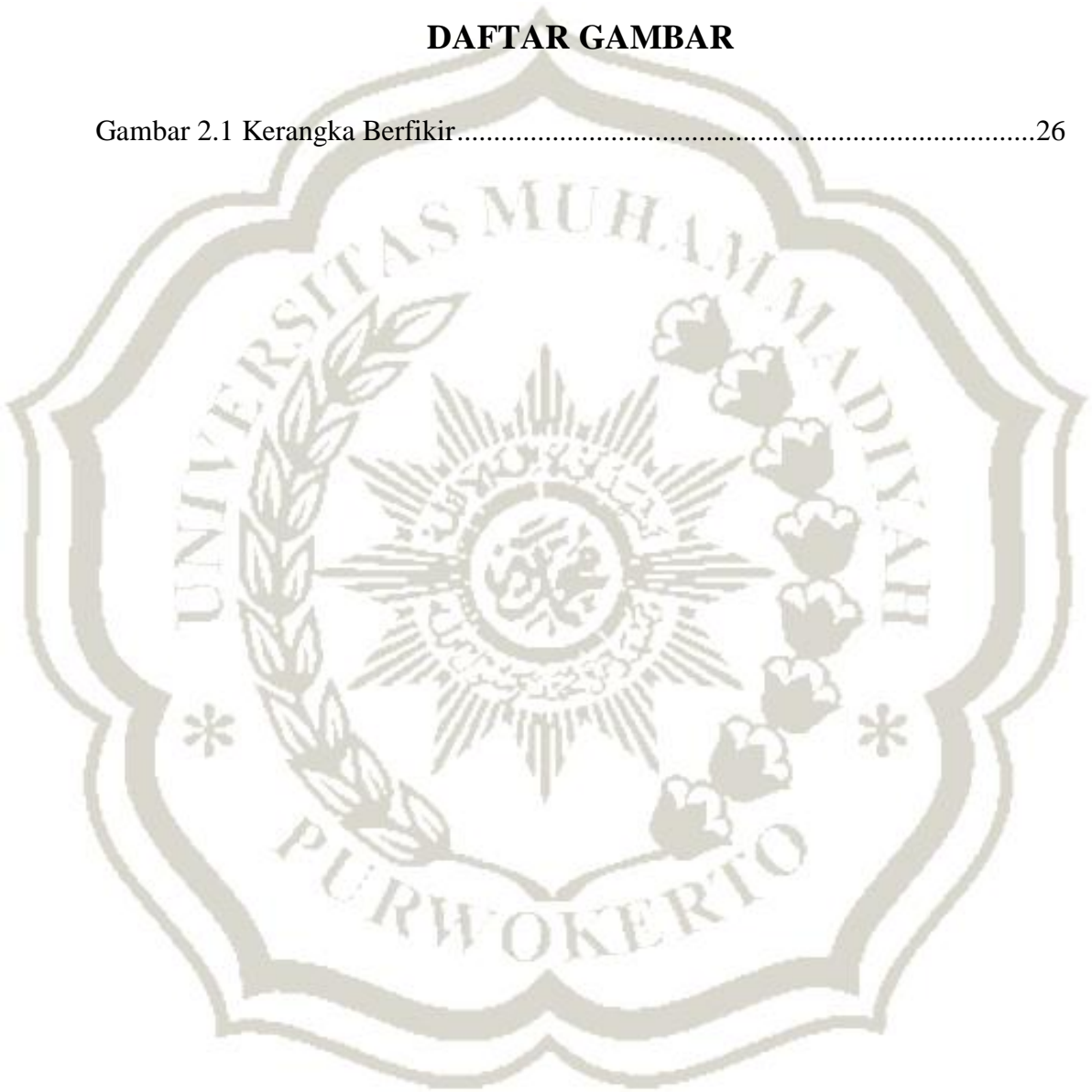


DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 <i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi	30
Tabel 3.2 <i>Blue Print</i> Skala Iklim Organisasi	31
Tabel 4.1 Skala komitmen organisasi	43
Tabel 4.2 Skala iklim organisasi	44
Tabel 4.3 Hasil uji reliabilitas	44
Tabel 4.4 Kategorisasi subjek	45
Tabel 4.5 Uji Normalitas.....	47
Tabel 4.6 Hasil uji Linieritas.....	48
Tabel 4.7 Uji Hipotesis	50
Tabel 4.8 Distribusi frekuensi skor iklim organisasi	51
Tabel 4.9 distribusi frekuensi skor komitmen organisasi.....	52

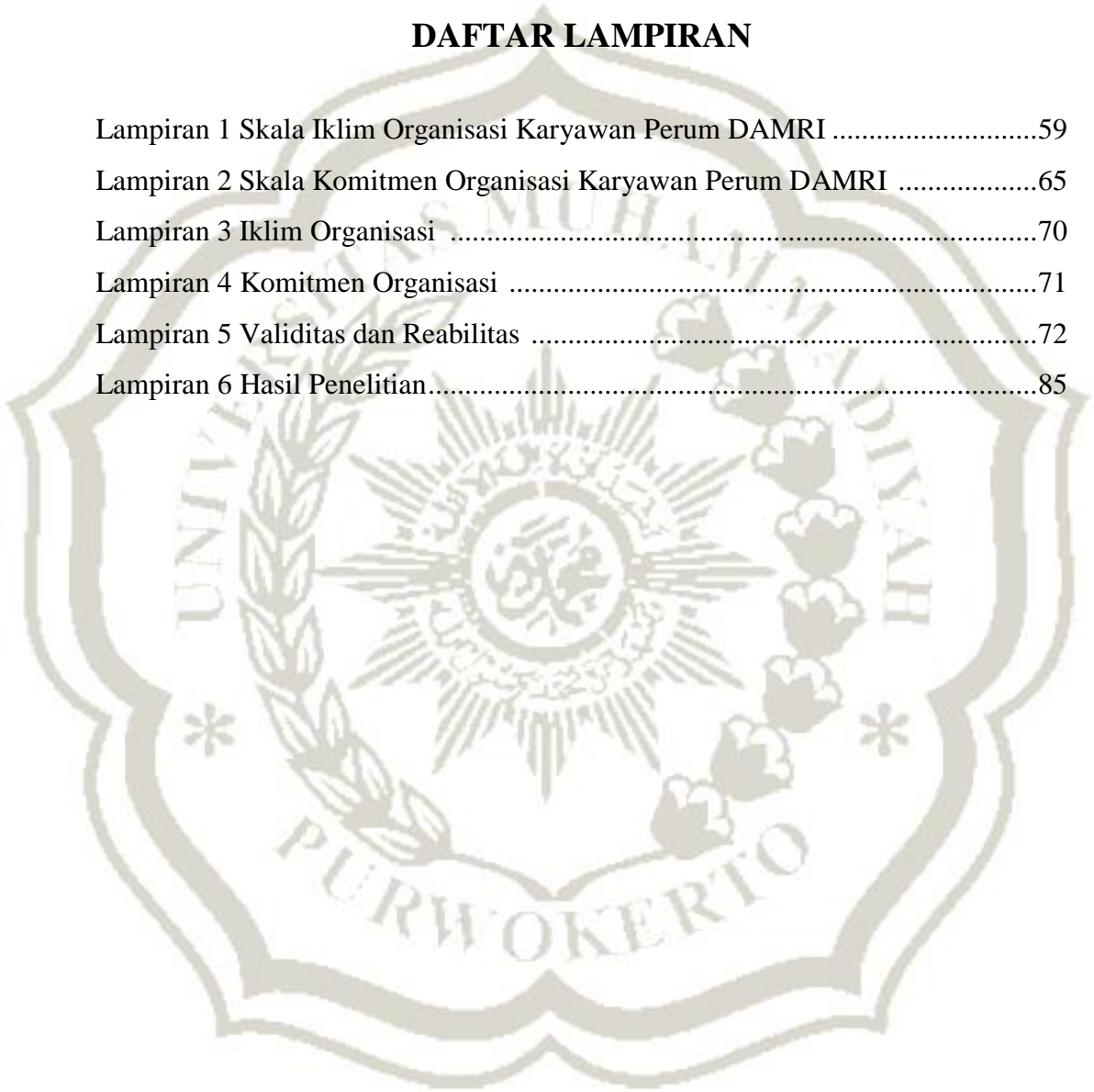
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....26



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Skala Iklim Organisasi Karyawan Perum DAMRI	59
Lampiran 2 Skala Komitmen Organisasi Karyawan Perum DAMRI	65
Lampiran 3 Iklim Organisasi	70
Lampiran 4 Komitmen Organisasi	71
Lampiran 5 Validitas dan Reabilitas	72
Lampiran 6 Hasil Penelitian.....	85



PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI

PADA KARYAWAN TETAP PERUM DAMRI PURWOKERTO

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh iklim organisasi terhadap komitmen organisasi pada karyawan tetap perum Damri Purwokerto. Hipotesis yang diujikan adalah ada pengaruh iklim organisasi terhadap komitmen organisasi.

Alat pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan instrumen skala iklim organisasi dan skala komitmen organisasi dengan jumlah item masing-masing 50 item. Skala tersebut disebar sebanyak 59 eksemplar kepada karyawan tetap perum Damri Purwokerto, dan semua skala kembali kepada peneliti yaitu berjumlah 59 eksemplar. Dari hasil uji validitas pada skala iklim organisasi terdapat 10 item yang dinyatakan gugur karena berada dibawah taraf signifikansi 5 % ($r_{tabel} = 0,3$). Skor korelasi berkisar 0,03 sampai dengan 0,542. Sedangkan pada skala komitmen organisasi, terdapat 7 item yang dinyatakan gugur. Skor korelasi berkisar 0,315 sampai dengan 0,482. Reliabilitas yang diperoleh pada iklim organisasi $r_{xx} = 0,902$ dan komitmen organisasi $r_{yy} = 0,905$. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana.

Sumbangan efektif variabel iklim organisasi terhadap komitmen organisasi pada penelitian yang telah dilakukan menunjukkan R^2 sebesar 0,690. Hal ini menunjukkan bahwa dalam penelitian iklim organisasi mempunyai sumbangan efektif sebesar 69% terhadap komitmen, berarti masih ada 31% faktor lain yang berpengaruh terhadap komitmen organisasi yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Iklim organisasi, Komitmen organisasi, karyawan