

**PENGARUH PELATIHAN, KESELAMATAN KERJA,
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. WAROENG BATOKINDUSTRY CILACAP**



SKRIPSI

Oleh:

ENI SRIMULYANI

1502010072

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2019**

**PENGARUH PELATIHAN, KESELAMATAN KERJA,
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. WAROENG BATOK INDUSTRY CILACAP**



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen SI**

Oleh:

ENI SRIMULYANI

1502010072

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PELATIHAN, KESELAMATAN KERJA,
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. WAROENG BATOK INDUSTRY CILACAP**



SKRIPSI

Oleh:

**ENI SRIMULYANI
1502010072**

**Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
yang bertandatangan dibawah ini:**

Pembimbing



**Hermin Endratno, S.E., M.Si
NIK. 2160289**


HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:


Nama : Eni Srimulyani
NIM : 1502010072
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Pelatihan, Keselamatan Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Waroeng Batok Industry Cilacap.**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E., M.Si (.....)

Anggota 1 : Akhmad Darmawan, S.E., M.Si (.....)

Anggota 2 : Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si (.....)

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 27 Juli 2019

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Akhmad Darmawan, S.E., M.Si
NIK. 2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eni Srimulyani
NIM : 1502010072
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 27 Juli 2019

Yang membuat pernyataan



Eni Srimulyani

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Eni Srimulyani
NIM : 1502010072
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH PELATIHAN, KESELAMATAN KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. WAROENG BATOK INDUSTRY CILACAP.

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 27 Juli 2019

Yang menyatakan,



Eni Srimulyani

MOTTO

Hidup ini keras, maka perjuangkanlah hidupmu!
(Eni Srimulyani)



PERSEMBAHAN



Kupersembahkan skripsi ini kepada:

Alloh SWT

Bapak dan ibu saya tercinta (Bapak Wartim dan Ibu Warnah) sebagai tanda sayang bakti, hormat, dan terima kasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi, dan doa yang telah diberikan selama ini

KATA PENGANTAR

Puji syukur panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmatnya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Anjar Nugroho, M.Si., M.H.I, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Hermin Endratno, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang juga selaku dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk memberikan petunjuk, pengetahuan, bimbingan serta pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
4. Akhmad Darmawan S.E., M.Si, selaku dosen penguji I yang telah memberikan masukan dan mengarahkan skripsi saya sehingga skripsi ini menjadi lebih baik.

5. Alfato Yusnar Kharismasyah S.E., M.Si, selaku dosen penguji II yang telah memberikan masukan dan mengarahkan skripsi saya sehingga skripsi ini menjadi lebih baik.
6. Bapak/ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
7. Untuk kedua orang tuaku, yang selalu memberikan motivasi, bimbingan, doa, dan kasih sayang sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih untuk Bapak dan Ibu atas suportnya sehingga penulisan skripsi ini bisa selesai tepat waktu.
8. Untuk keluarga besarku yang selalu memberikan dukungan, memberi nasihat dan motivasi sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk Direktur, Staff dan Karyawan/i PT. Waroeng Batok Industry Cilacap yang telah bersedia membantu penelitian saya.
10. Untuk sahabatku tercinta, Mukti Kost, Riska Nur Setyiani, Fibiya setianingsih, Siti Ngaisah, Dewi Yuniastuti, Ika Nofiyani, Fani agus putriyani terima kasih atas canda tawa, masukan, semangat, motivasi, doa dan segala bentuk persahabatan yang luar biasa selama ini.
11. Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 kelas B angkatan 2015. Semangat dan sukses untuk kita semua.

12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan mambalas segala kebaikan dari semua pihak yang telah membantu dan mendoakan. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.Amin.



Purwokerto, 27 Juli 2019

Penulis

Eni Srimulyani

**PENGARUH PELATIHAN, KESELAMATAN KERJA,
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. WAROENG BATOKINDUSTRY CILACAP**

Oleh:

Eni Srimulyani¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : enisrimulyani0@gmail.com

Hermin Endratno²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : herminendratno@ump.ac.id

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel pelatihan, keselamatan kerja, kepemimpinan transformasional, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dengan jumlah sampel 104 orang. Penelitian ini mengambil subyek di PT.Waroeng Batok Industry Cilacap. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel pelatihan, keselamatan kerja, kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel pelatihan yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT.Waroeng Batok Industry Cilacap.

Kata Kunci : Pelatihan, keselamatan kerja, kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, kinerja karyawan.

THE EFFECT OF TRAINING, WORK SAFETY, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE AT PRODUCTION DEPARTEMENT IN PT. WAROENG BATOK INDUSTRY CILACAP

Oleh:

Eni Srimulyani¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : enisrimulyani0@gmail.com

Hermin Endratno²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : herminendratno@ump.ac.id

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Training, Work Safety, Transformational Leadership, and Work Discipline toward Employee Performance at production department. The type of this study is quantitative research. Sampling method used in this study saturated samples or purposive sampling method that generated 104 respondents. The subject used in this study is PT. Waroeng Batok Industry Cilacap. Data analysis techniques used in this study is multiple linear regression analysis. The result showed that Training, Work Safety, Transformational Leadership, and Work Discipline have a significant positive effect towards Employee Performance at production department. The result also showed that Training has biggest effect towards Employee Performance compared to other variables.

Keywords: *Training, Work Safety, Transformational Leadership, WorkDiscipline, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA SKRIPSI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	10
1. Kinerja Karyawan.....	10
a. Definisi Kinerja	10
b. Teori Kinerja	11
c. Tujuan dan Sasaran Kinerja.....	11
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	13
e. Indikator Kinerja.....	14

2. Pelatihan	15
a. Definisi Pelatihan	15
b. Teori Pelatihan	16
c. Manfaat Pelatihan	16
d. Penilaian Kebutuhan (<i>needs assessment</i>)	17
e. Indikator Pelatihan	19
3. Keselamatan Kerja.....	20
a. Definisi Keselamatan Kerja.....	20
b. Teori Domino	21
c. Program-program Keselamatan kerja.....	22
d. Penyebab Kecelakaan Kerja	24
e. Indikator Keselamatan Kerja.....	25
4. Kepemimpinan Transformasional	27
a. Definisi Kepemimpinan Transformasional	27
b. Teori Kepemimpinan Transformasional	28
c. Karakteristik Kepemimpinan Transformasional	31
d. Perilaku Kepemimpinan Transformasional	32
e. Indikator Kepemimpinan Transformasional	32
5. Disiplin Kerja	33
a. Definisi Disiplin Kerja.....	33
b. Teori Disiplin Kerja	34
c. Tujuan Disiplin Kerja	34
d. Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	35
e. Pendekatan Disiplin Kerja	36
f. Prinsip-prinsip Disiplin Kerja	38
g. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	39
h. Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	40
i. Indikator Disiplin Kerja	41
B. Hasil Penelitian Terdahulu	44
C. Kerangka Pemikiran	49
1. Pengaruh Pelatihan dengan Kinerja Karyawan	49

2. Pengaruh Keselamatan Kerja dengan Kinerja Karyawan	49
3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Kaaryawan	50
4. Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	50
D. Hipotesis	51
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	53
B. Populasi dan Sampel	53
C. Metode Pengumpulan Data	55
D. Variabel Penelitian	55
E. Definisi Operasional	55
F. Metode Analisis Data	60
1. Skorsing	60
G. Uji Kualitas Data	61
1. Uji Validitas	61
2. Uji Reliabilitas	61
H. Uji Asumsi Klasik	62
1. Uji Normalitas	62
2. Uji Multikolinieritas	62
3. Uji Heterokedastisitas	63
I. Uji Analisis Data	63
1. Analisis Regresi Linear Berganda	63
J. Uji Kelayakan Model.....	64
1. Uji Determinasi (R^2)	64
2. Uji F (Simultan)	65
K. Uji Hipotesis	66
1. Uji t	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum	72
1. Sejarah Berdirinya PT.Waroeng Batok Industry Cilacap	72

2.	Visi dan Misi PT.Waroeng Batok Industry Cilacap	75
3.	Struktur Organisasi PT.Waroeng Batok Industry Cilacap	76
4.	Deskripsi Pekerjaan	77
5.	Prosedur Karyawan	82
B.	Responden Rate	83
1.	Tingkat Pengambilan Sampel	83
C.	Gambaran Umum Responden.....	83
1.	Responden Menurut Jenis Kelamin	84
2.	Responden Menurut Usia	85
3.	Responden Menurut Status Pernikahan	86
4.	Responden Menurut Pendidikan	87
5.	Responden Menurut Unit/Bagian	87
6.	Responden Menurut Lama Bekerja	88
D.	Uji Kualitas Data	89
1.	Uji Validitas	89
2.	Uji Reliabilitas	93
3.	Nilai Rata-rata Butir Pertanyaan Kuesioner	94
E.	Uji Asumsi Klasik	99
1.	Uji Normalitas	99
2.	Uji Multikolinieritas	100
3.	Uji Heteroskedastisitas	101
F.	Uji Analisis Data	102
1.	Analisis Regresi Linear Berganda	102
G.	Uji Kelayakan Model	104
1.	Uji Determinasi (R^2)	104
2.	Uji F (Simultan)	105
H.	Uji Hipotesis	107
1.	Uji t	107
I.	Pembahasan	111
1.	Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	111
2.	Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan ...	113

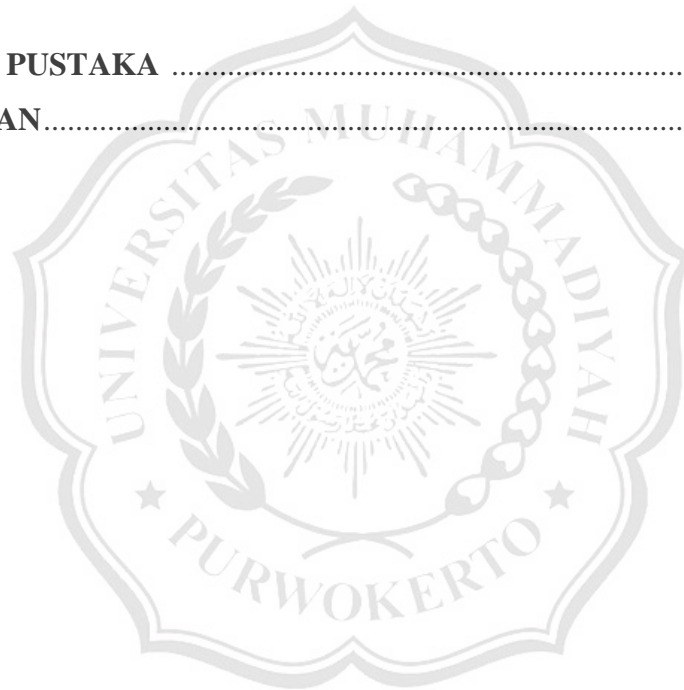
3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	114
4. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	115
5. Jawaban Responden pada Pertanyaan Terbuka	117

BAB V PENUTUP

A. Simpulan	132
B. Saran	132
C. Keterbatasan Penelitian	135

DAFTAR PUSTAKA	136
-----------------------------	-----

LAMPIRAN	140
-----------------------	-----



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	44
Tabel 3.1 Definisi Operasional	56
Tabel 4.1 Tingkat Pengambilan Sampel	83
Tabel 4.2 Deskripsi Responden	84
Tabel 4.3 Respondeen Berdasarkan Jenis Kelamin	85
Tabel 4.4 Respondeen Berdasarkan Usia.....	86
Tabel 4.5 Respondeen Berdasarkan Status Pernikahan	87
Tabel 4.6 Respondeen Berdasarkan Pendidikan	87
Tabel 4.7 Respondeen Berdasarkan Unit/Bagian	88
Tabel 4.8 Respondeen Berdasarkan Lama Bekerja	89
Tabel 4.9 Uji Validitas Pelatihan (X_1)	89
Tabel 4.10 Uji Validitas Keselamatan Kerja (X_2)	90
Tabel 4.11 Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional (X_3)	91
Tabel 4.12 Uji Validitas Disiplin Kerja (X_4)	91
Tabel 4.13 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y_1)	92
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas	93
Tabel 4.15 Nilai Rata-rata Variabel Pelatihan	94
Tabel 4.16 Nilai Rata-rata Variabel Keselamatan Kerja	95
Tabel 4.17 Nilai Rata-rata Variabel Kepemimpinan Transformasional	96
Tabel 4.18 Nilai Rata-rata Variabel Kepemimpinan Disiplin Kerja	97
Tabel 4.19 Nilai Rata-rata Variabel Kinerja Karyawan	98
Tabel 4.20 Hasil Uji Normalitas	99
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinearitas	100
Tabel 4.22 Hasil Uji Heterokedastisitas	102
Tabel 4.23 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	103
Tabel 4.24 Hasil Uji Determinasi (R^2)	105
Tabel 4.25 Hasil Uji F.....	106
Tabel 4.26 Hasil Uji t	107
Tabel 4.32 Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis	111

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	51
Gambar 3.1 Kurva Uji F	66
Gambar 3.2 Kurva Uji t Pelatihan	68
Gambar 3.3 Kurva Uji t Keselamatan Kerja	69
Gambar 3.4 Kurva Uji t Kepemimpinan Transformasional	70
Gambar 3.5 Kurva Uji t Disiplin Kerja.....	71
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Waroeng Batok Industry	77
Gambar 4.2 Kurva Hasil Uji F	106
Gambar 4.3 Kurva Uji t Pelatihan	108
Gambar 4.4 Kurva Uji t Keselamatan Kerja	109
Gambar 4.5 Kurva Uji t Kepemimpinan Transformasional	110
Gambar 4.6 Kurva Uji t Disiplin Kerja	110

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian	141
Lampiran 2 Kuesioner	143
Lampiran 3 Data Penyebaran Kuesioner	151
Lampiran 4 Data Identitas Responden	152
Lampiran 5 Gambaran Umum Responden	156
Lampiran 6 Tabulasi Jawaban Responden	158
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas	171
Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas	179
Lampiran 9 Nilai Rata-rata Butir Pertanyaan Kuesioner	180
Lampiran 10 Hasil Uji Asumsi Klasik	183
Lampiran 11 Hasil Uji Analisis Data	186
Lampiran 12 Hasil Uji Kelayakan Model	187
Lampiran 13 Hasil Uji Hipotesis.....	188
Lampiran 14 Tabel r_{tabel}	189
Lampiran 15 Tabel t_{tabel}	192
Lampiran 16 Tabel F_{tabel}	195