

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, P. R., & Musadieg, M. A. (2014). Pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja. *jurnal administrasi bisnis*, 8(1), 1-10.
- Arikunto, S. (2010). *Prosdur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Azwar, S.(2004). *Metode Penelitian*.Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bordia, P., & Tang, R. L., Restubog, S. L. D. (2006). Effects of psychological contract breach on performance of IT employees: The mediating role of affective commitment. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. 79(2): 299-306.
- Bordia, P., Restubog, S. L. D., & Tang, R. L. (2008). When employees strike back: investigating mediating mechanisms between psychological contract breach and workplace deviance. *Journal of Applied Psychology*, 93(5), 1104.
- Chin, P. L., & Hung, M. L. (2013). Psychological contract breach and turnover intention: the moderating roles of adversity quotient and gender. *Social Behavior and Personality: an international journal*, 41(5), 843-859.
- Clinton, M. E., & Guest, D. E. (2014). Psychological contract breach and voluntary turnover: Testing a multiple mediation model. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 87(1), 200–207 DOI:10.1111/joop.12033.
- Clinton, M. E., & Guest, D. E. (2014). Psychological contract breach and voluntary turnover: Testing a multiple mediation model. *Journal of occupational and organizational psychology*, 87(1), 200-207.
- Conway, N., & Briner, R. B. (2005). *Understanding Psychological Contracts at Work: A Critical Evaluation of Theory and Research*. Oxford, U. K.: Oxford University Press.
- De Vos, A. Buyens, D, & Schalk, R. (2003). Psychological contract development during organizational socialization: adaptation to reality and the role of reciprocity. *Journal of Organizational Behavior*. 24(5), 537-559.
- Djlantik, A.A.A. & Diana, A. (2005). “Keterkaitan Pelanggaran Psychological contract oleh Organisasi dengan Penyimpangan dan Perilaku Negatif Karyawan”. Tesis Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. (Doctoral dissertation, FE-UI).
- Dwiyanti, R., Hamzah, H. B., & Abas, N. A. H. B. (2019, April). The Correlation Between Organizational Commitment, Psychological Contract And Turnover Intention Of Sales Clerks At Retail Companies In Purwokerto.

In 8th UPI-UPSI International Conference 2018 (UPI-UPSI 2018). Atlantis Press.

- Elizabeth, M. L. (2012). *Hubungan Antara Pelanggaran KontraN PsiNologis Menurut Perawat Dengan Intention To Quit Dan Kepuasan Kerja Perawat Rumah SaNit X Tahun 2011* (Doctoral dissertation, Tesis. Universitas Indonesia).
- Evendi, R., & Dwiyantri, R. (2013). Hubungan antara hardiness (kepribadian tahan banting) dengan intensi turnover pada karyawan pt sumber alfaria trijaya tbk di wilayah gombang kabupaten kebumen. *Psycho Idea*, 11(2).
- Fahmi, S. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Omega Mas Pasuruan. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 12(3), 107-116.
- Ghozali, I., (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Cetakan 7. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Giovanni, T. M., Kojo, C., & Lengkong, V. P. (2015). Pengaruh konflik peran, konflik kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 3(3), 90-98.
- Gultom, E. S. (2015). Pengaruh Stres Kerja, Konflik, Dan Gaji Terhadap Turnover Karyawan Pada Choco Bakery. *Pengaruh Stres Kerja, Konflik, Dan Gaji Terhadap Turnover Karyawan Pada Choco Bakery*.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua, PT. Prehallindo, Jakarta.
- Hidayat, M. A. (2016) *Psychological Contract Breach* ditinjau dari tipe Kepribadian A dan B. *Diunduh dari* <https://bit.ly/2EDm9A2>
- Kerlinger, F. N. (2004). *Asas-asas Penelitian Behavioral*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Khikmawati, Retno. (2015). “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pramuniaga Di Pt Circleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta”. Fakultas Ekonomi. Program Studi Manajemen-Jurusan Manajemen. Universitas Negeri Yogyakarta. (Diterbitkan).
- Kusriyani, T., Minarsih, M. M., & Paramita, P. D. (2016). Pengaruh konflik peran, kelelahan emosional dan kepuasan kerja terhadap intensitas turnover yang dimediasi komitmen organisasi pada Dinas Pasar Kota Semarang. *Journal of Management*, 2(2).
- Luthan, F. (1985). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Book Company.
- Mobley, Horner, & Hollingsworth. (1978). The relationship between human resource practices and Employee retention in public organisations: an

- exploratory Study conducted in the united arab emirates. *Arab: International Journal of Business and Social Science*.
- Morrison, E. W., & Robinson, S. L. (1997). When employees feel betrayed: A model of how psychological contract violation develops. *Academy of Management, 22*(1), 226-256. Retrieved from
- Muspawi, M. (2014). Manajemen Konflik (Upaya Penyelesaian Konflik dalam Organisasi). *Jurnal Penelitian Universitas Jambi: Seri Humaniora, 16*(2).
- Nawawi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nurafni, S., & Ratnamiasih, I. (2019). *Pengaruh Beban Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Keinginan Berpindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan Bagian Marketing Pada Pt. Andalan Chrisdeco Bandung* (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).
- Pradana, A. & Salehudin, I. (2015). Work Overload And Turnover Intention Of Junior Auditors In Greater Jakarta, Indonesia. *The South East Asian Journal of Management, 9*(2), 108-124.
- Rahim. 2011. *Managing Conflict in Organizations*. Fourth Edition. New Transaction, New Jersey.
- Ramadhany, N. P., & Simarmata, N. (2014). Hubungan Pelanggaran Kontrak Psikologis dan Kepribadian Tipe A dengan Intensi *Turnover* Karyawan Bank. *Jurnal Psikologi Udayana, 1*(2), 311-321.
- Ridlo, I. A. (2012). Turnover Karyawan “Kajian Literatur”. Surabaya: *PH Movement Publication*.
- Rivai, Veithzal & Ella Jauvani Sagala. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi Kedua. Jakarta :Raja Grafindo Persada.
- Robinson, S. L., & Wolfe Morrison, E. (2000). The development of psychological contract breach and violation: A longitudinal study. *Journal of organizational Behavior, 21*(5), 525-546.
- Rousseau, D. M. (1995). Psychological and Implied Contract In Organizaton. *Employee Rights and Responsibilites Journal*.
- Siregar, Syofian. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Sugiyono. (2009). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1. Yogyakarta: Caps
- Umar H. 2008. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Jakarta. Raja Grafindo Persada
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. *Diunduh dari www. hukumonline. com*.
- Utami, I., & Bonussyeani, N.E.S., (2009). Pengaruh job insecurity, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap keinginan berpindah kerja. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 6(1), 117-139.
- Wenur, G., Sepang, J., & Dotulong, L. (2018). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(1).
- Wijono Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : PT Kencana Purnada Media Group
- Wijono, S, 1993, Konflik dalam Organisasi/Industri dengan Strategi Pendekatan Psikologis, Satya Wacana, Semarang.
- Wonowijoyo, S. M. T. & Tanoto, S. R. (2018). Pengaruh *Organizational Commitment* Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Di Pt. Kediri Matahari Corn Mills. *Agora*, 6(1), 1-9.
- <https://www.suaramerdeka.com/smcetak/baca/50369/living-plaza-purwokerto-resmi-dibuka>
- <https://informa14.wordpress.com/2012/10/29/hello-world/>