

**PENGARUH PERENCANAAN KARIR, KEPUASAN KERJA,  
KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN MOTIVASI INTRINSIK  
TERHADAP KOMITMEN KONTINUAN  
PADA PDAM KABUPATEN BANYUMAS**



**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat  
Mencapai Derajat Sarjana S-1**

**Disusun oleh:  
Munggi Yulnia Permatasari  
1002010032**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2012**

## **SURAT PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Munggi Yulnia Permatasari  
NIM : 1002010032  
Program studi : Manajemen S1  
Fakultas/Universitas : Ekonomi / Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan bukan hasil jiplakan dari hasil karya orang lain.

Demikian pernyataan ini dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 31 Agustus 2012

Yang menyatakan,

Munggi Yulnia Permatasari

1002010032

## MOTTO



Jangan pernah melihat kebelakang kalau hanya untuk sebuah penyesalan. Lebih baik kita melihat kedepan dan persiapkan apa yang perlu disiapkan untuk menghadapi tantangan dan hambatan yang ada didepan

## PERSEMBAHAN



- Ayah dan Ibu Tercinta
  - Kakakku Tersayang
- Seluruh keluarga besarku

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perencanaan karir, kepuasan kerja, kepemimpinan transaksional dan motivasi intrinsik terhadap komitmen kontinuan Pada PDAM Kabupaten Banyumas baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling*, yaitu pengambilan sampel yang didasarkan pada pertimbangan untuk menyesuaikan dengan kriteria penelitian agar dapat meningkatkan ketepatan sampel. Kriteria tersebut yaitu pegawai tetap yang bekerja di PDAM Kabupaten Banyumas pusat. Metode analisis yang digunakan adalah uji regresi linear berganda dan uji regresi linier berganda dengan tingkat signifikan ( $\alpha$ ) 0,05.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa perencanaan karir berpengaruh positif terhadap komitmen kontinuan pada PDAM Kabupaten Banyumas, dengan nilai signifikan sebesar 0,045 kurang dari 0,05. Kepuasan kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap komitmen kontinuan pada PDAM Kabupaten Banyumas, dengan nilai signifikan sebesar 0,709 lebih dari 0,05. Kepemimpinan transaksional berpengaruh negatif signifikan terhadap komitmen kontinuan pada PDAM Kabupaten Banyumas, dengan nilai signifikan sebesar 0,003 kurang dari 0,05. Motivasi intrinsik berpengaruh positif tidak signifikan terhadap komitmen kontinuan pada PDAM Kabupaten Banyumas, dengan nilai signifikan sebesar 0,296 lebih dari 0,05. Perencanaan karir, kepuasan kerja, kepemimpinan transaksional dan motivasi intrinsik secara simultan berpengaruh terhadap komitmen kontinuan pada PDAM Kabupaten Banyumas, dengan nilai signifikan sebesar 0,009 kurang dari 0,05.

Kata kunci : Perencanaan karir, kepuasan kerja, kepemimpinan transaksional, motivasi intrinsik dan komitmen kontinuan.

## ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of career planning, job satisfaction, intrinsic motivation and transactional leadership to commitment continuants in PDAM Banyumas regency either partially or simultaneously. The method used in the sampling is purposive sampling, the sampling is based on the consideration to fit the study criteria in order to increase the accuracy of the sample. The criteria are the permanent employees who work at head office of PDAM Banyumas regency. The analysis method used is multiple linear regression and multiple linear regression test with the significant level ( $\alpha$ ) 0.05.

The results of this study concluded that career planning is a positive influence on commitment continuants in PDAM Banyumas regency, with significant value of 0,045 is less than 0,05. Job satisfaction was not a significant positive effect on commitment continuants in PDAM Banyumas regency, with a significant value of 0,709 more than 0,05. Transactional Leadership significant negative effect on the commitment continuants in PDAM Banyumas regency, with significant value of 0,003 is less than 0,05. Intrinsic motivation is not significantly positive effect on commitment continuants, with a significant value of 0,296 more than 0,05. Career planning, job satisfaction, intrinsic motivation and transactional leadership simultaneous effect on commitment continuants in PDAM Banyumas regency, with a significant value of 0,009 is less than 0,05.

Keywords: Career Planning, Job Satisfaction, Transactional Leadership, Intrinsic Motivation And Commitment Continuants.

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Perencanaan Karir, Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Kontinuan Pada Pdam Kabupaten Banyumas”**.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih setulus-tulusnya kepada Bapak Drs. Suyoto, S.E., M.Si. dan Bapak Hermin Endratno, S.E, M.Si. yang telah berkenan membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis juga menyampaikan terima kasih kepada Ibu Wida Purwidiyanti S.E, M.Sc. sebagai penguji yang telah memberikan masukan dan saran untuk skripsi ini.

Ucapan terimakasih dan penghargaan juga penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. H. Syamsuhadi Irsyad, S.H., M.H. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Bapak Akhmad Darmawan S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Bapak Hermin Endratno, S.E, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan sekaligus sebagai Pembimbing Akademik.
4. Seluruh Dosen dan Staf Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

5. PDAM Kabupaten Banyumas.
6. Ayah, Ibu dan Kakakku, terimakasih untuk semuanya.
7. Teman-teman seangkatan
8. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun demi perbaikan dimasa yang akan datang. Penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semoga Allah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada kita. Amin.

Purwokerto, 31 Agustus 2012

Penulis

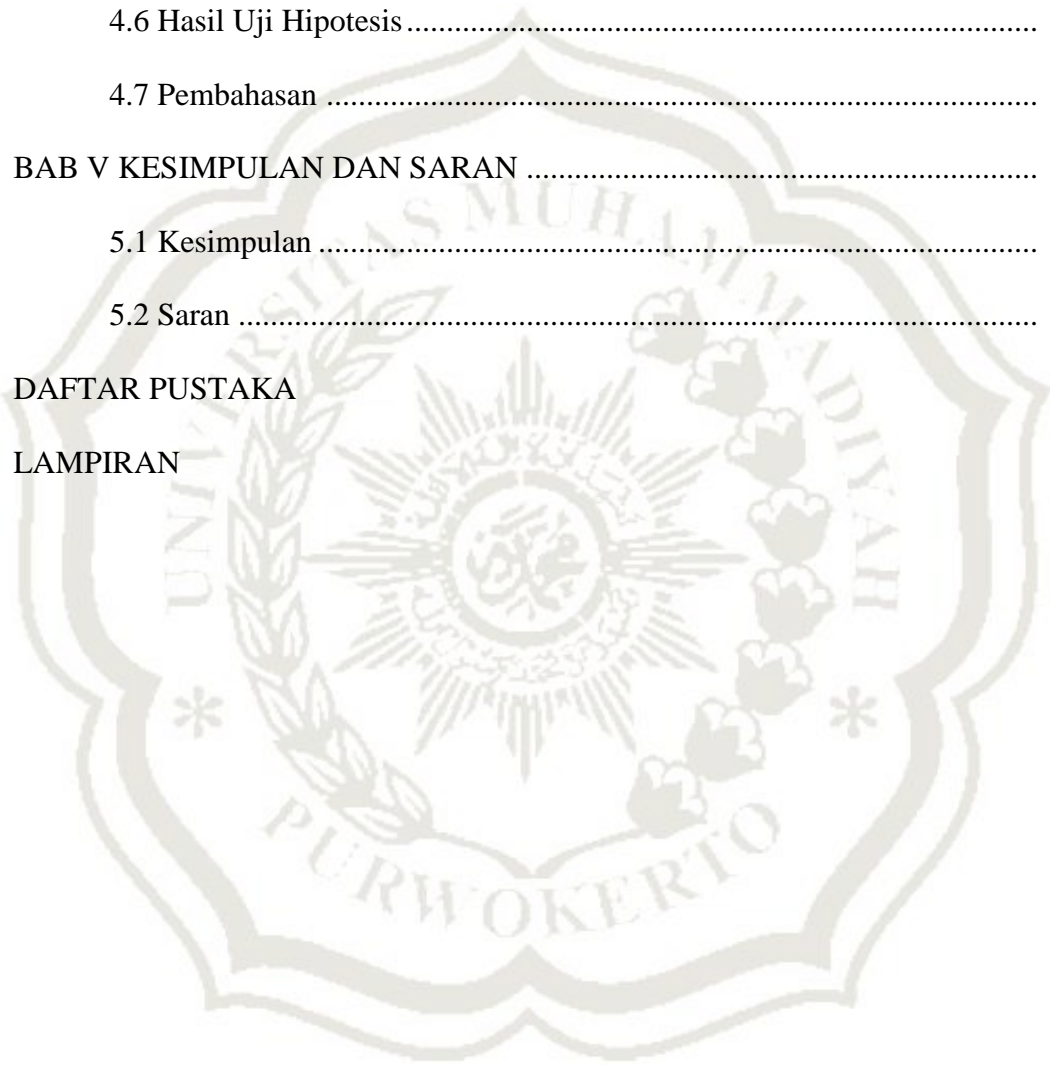


## DAFTAR ISI

|                                 |      |
|---------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL .....             | i    |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....        | ii   |
| HALAMAN PENGESAHAN .....        | iii  |
| SURAT PERNYATAAN .....          | iv   |
| MOTTO .....                     | v    |
| PERSEMBAHAN.....                | vi   |
| ABSTRAK.....                    | vii  |
| ABSTRACT.....                   | viii |
| KATA PENGANTAR .....            | ix   |
| DAFTAR ISI.....                 | xi   |
| DAFTAR TABEL.....               | xiv  |
| DAFTAR GAMBAR .....             | xv   |
| DAFTAR LAMPIRAN.....            | xvi  |
| BAB I PENDAHULUAN.....          | 1    |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1    |
| 1.2 Perumusan Masalah .....     | 4    |
| 1.3 Pembatasan Masalah.....     | 5    |
| 1.4 Tujuan Penelitain .....     | 6    |
| 1.5 Manfaat Penelitain .....    | 6    |

|   |    |
|---|----|
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....                   | 7  |
| 2.1 Komitmen Organisasi .....                   | 7  |
| 2.2 Perencanaan karir.....                      | 13 |
| 2.3 Kepuasan kerja.....                         | 22 |
| 2.4 Kepemimpinan Transaksional.....             | 26 |
| 2.5 Motivasi Intrinsik.....                     | 27 |
| 2.6 Kerangka pemikiran.....                     | 29 |
| 2.7 Hipotesis .....                             | 31 |
| BAB III METODE PENELITIAN .....                 | 32 |
| 3.1 Metodologi Penelitian.....                  | 32 |
| 3.1.1 Jenis Penelitian.....                     | 32 |
| 3.1.2 Populasi dan Sampel .....                 | 32 |
| 3.1.3 Metode Pengumpulan Data.....              | 34 |
| 3.1.4 Definisi Operasional Variabel.....        | 35 |
| 3.2 Metode Analisis Data.....                   | 38 |
| 3.2.1 Skoring.....                              | 38 |
| 3.2.1 Uji Kualitas Data.....                    | 38 |
| 3.2.1 Analisis dan Pembuktian Hipotesis .....   | 39 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....               | 47 |
| 4.1 Gambaran Umum PDAM Kabupaten Banyumas ..... | 47 |
| 4.2 Respon <i>Rate</i> .....                    | 51 |

|   |           |
|---|-----------|
| 4.3 Uji Kualitas Data.....              | 53        |
| 4.4 Uji Asumsi Klasik.....              | 55        |
| 4.5 Uji Regresi Linear Berganda.....    | 58        |
| 4.6 Hasil Uji Hipotesis.....            | 60        |
| 4.7 Pembahasan .....                    | 65        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b> | <b>69</b> |
| 5.1 Kesimpulan .....                    | 69        |
| 5.2 Saran .....                         | 70        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>                   |           |
| <b>LAMPIRAN</b>                         |           |



## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Tabel 4.1 Respon <i>Rate</i> .....               | 51 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....           | 52 |
| Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas .....              | 54 |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....            | 55 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas .....             | 56 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....    | 57 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas .....      | 58 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda..... | 59 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji F.....                       | 63 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji $R^2$ .....                 | 64 |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....                 | 30 |
| Gambar 3.1 Kurva uji t .....                       | 44 |
| Gambar 3.2 Kurva uji F .....                       | 46 |
| Gambar 4.1 Kurva Penerimaan Hipotesis Pertama..... | 61 |
| Gambar 4.2 Kurva Penolakan Hipotesis Kedua .....   | 61 |
| Gambar 4.3 Kurva Penolakan Hipotesis Ketiga .....  | 62 |
| Gambar 4.4 Kurva Penolakan Hipotesis Keempat ..... | 63 |
| Gambar 4.5 Kurva Penolakan Hipotesis Kelima .....  | 64 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|  |     |
|--|-----|
| Lampiran 1 Kuesioner.....                | 73  |
| Lampiran 2 Data Penelitian.....          | 77  |
| Lampiran 3 Frekuensi Data.....           | 85  |
| Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....      | 90  |
| Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas.....   | 96  |
| Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....  | 97  |
| Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis.....      | 99  |
| Lampiran 8 Struktur Organisasi PDAM..... | 101 |

