

**PENGAWASAN DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
DALAM PELAKSANAAN PEMBERIAN UPAH MINIMUM KABUPATEN
DI KABUPATEN PURBALINGGA**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Mencapai Derajat Sarjana S-1**

Oleh :

**Waspada Purba Wisesa
(1210010016)**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2017**

MOTTO

**FOKUS PADA MASALAHMU, KAMU TAK AKAN MENDAPAT
SOLUSI.**

FOKUS PADA TUHAN, DIA AKAN MEMBERIMU SOLUSI.

**SUATU PROSES YANG DIJALANKAN DENGAN SENYUM IBU
AKAN MENAMBAH SEMANGAT DI DALAM DIRI KITA**

**JAGALAH KEPERCAYAAN
YANG DIMILIKI SESEORANG UNTUK KITA**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Waspada Purba Wisesa

NIM : 1210010016

Program Studi : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 10 Januari 2017

Yang membuat pernyataan



Waspada Purba Wisesa

HALAMAN PERSETUJUAN

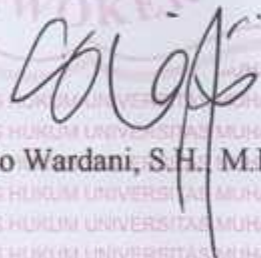
Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Waspada Purba Wisesa
NIM : 1210010016
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,
Judul: **PENGAWASAN DINAS SOSIAL TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI DALAM PELAKSANAAN
PEMBERIAN UPAH MINIMUM KABUPATEN DI
KABUPATEN PURBALINGGA**

telah diterima dan disetujui

Purwokerto, 10 Januari 2016

Pembimbing



Susilo Wardani, S.H., M.Hum

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Waspada Purba Wisesa
NIM : 1210010016
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,
Judul : PENGAWASAN DINAS SOSIAL TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI DALAM PELAKSANAAN
PEMBERIAN UPAH MINIMUM KABUPATEN DI
KABUPATEN PURBALINGGA

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (SH) pada Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Susilo Wardani, S.H., S.E., M.Hum

Anggota 1 : Rahtami Susanti, S.H., M.Hum

Anggota 2 : Soediro, S.H., L.LM

Ditetapkan : Purwokerto

Tanggal : 10 Januari 2017

Mengetahui:

Dekan Fakultas Hukum

Susilo Wardani, S.H., S.E., M.Hum



KATA PENGANTAR

Alhamdulillahilahirabil'alamin segala puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkah kesehatan dan limpahan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "PENGAWASAN DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DALAM PELAKSANAAN PEMBERIAN UPAH MINIMUM KABUPATEN DI KABUPATEN PURBALINGGA". Skripsi ini diselesaikan demi memenuhi salah satu syarat akademis guna memperoleh gelar kesarjanaan dalam bidang hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Terselesaikannya skripsi ini tentunya tidak lepas dari dorongan dan uluran tangan semua pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

- (1) Allah SWT yang telah memberikan hal-hal terbaik di waktu yang tidak terduga. Terima kasih sudah mengabulkan doa-doa saya dan banyak memberikan rahmat-Nya kepada saya melalui kesehatan, motivasi dan inspirasi yang membuat saya selalu semangat dalam mencapai hasil yang terbaik.
- (2) Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Dr. H. Syamsuhadi Irsyad, S.H., M.H.
- (3) Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan Pembimbing Akademik, Susilo Wardani S.H., S.E., M.Hum.
- (4) Susilo Wardani S.H., S.E., M.Hum selaku pembimbing atas waktu yang telah diluangkan untuk arahan, bimbingan dan petunjuk dalam proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih selalu memberikan semangat, dorongan dan motivasi untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
- (5) Rahtami Susanti, S.H., M.Hum., selaku penguji yang telah memberikan sumbangan pemikiran, kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini.

- (6) Soediro , S.H., L.L.M., selaku penguji yang telah memberikan sumbangan pemikiran, kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini.
- (7) Dosen di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membimbing, mengajar serta memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama menjadi mahasiswa, serta seluruh staff dan karyawan perpustakaan, tata usaha yang membantu dalam kelancaran proses belajar mengajar di kampus.
- (8) Bapak saya Sudarmaji, S.H yang telah memberikan semangat, dukungan, motivasi, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan;
- (9) Ibu saya Murni Malawat yang telah memberikan semangat, motivasi, dukungan dan doa-doa yang selalu dipanjatkan agar skripsi saya berjalan dengan lancar, terimakasih atas semuanya yang telah diberikan oleh ibu, sekali lagi terimakasih atas semuanya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan;
- (10) Angkat Lujeng selaku Pengawas Tenaga Kerja dan Penyidik Pegawai Negeri Sipil Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang telah memberikan penjelasan tentang proses pengawasan pengupahan yang ada di Kabupaten Purbalingga.
- (11) Teman-teman kos: Irwan, Didik Aditya, Wahyu Pragoto, Fadil Adiansyah, Esa Naufal, Deska Widodo, Doni Alamsyah, terima kasih untuk kesempatan, semangat dan toleransi yang diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan;
- (12) Keluarga Fakultas Hukum S1 angkatan 2012, Novita Nur Utami, Bogi Prihastiawan, Marina Muji Mulyati, Noerjana Tiena, Laeli Tri Rahmawati, Suci Vietrasari, Jantri Yustitia W, Hayat Basuki Trihatmojo, Chandra Rizka Hanafi, Pridho Wiji Saputro, Dwi Ari Purwadi, Deny Mardianto, Asief Dea Perdana, Alim Mustofa, Hanif A. Ramadhani, Gusti Bagus Suryadiningrat, Pikky Darmawan, Dimas Ogi Saputra, Andri Rofi'i, Arif Bagus Panuntun, Ikmal El Lutfi, Taufan Syarif Saputra.
- (13) Sahabat-sahabat saya, Panca Ade Irawan, Hanna Jessica, Syarofi Abdillah, Wahyu Pragoto, Reqsi Syahrial, Muhammad Faris, Munif Prawira Yudha,

Fadhil Ardiansyah yang telah memberikan semangat, motivasi dan dorongan sehingga skripsi ini terselesaikan;

(14) Kakak dan adik angkatan Fakultas Hukum S1 yang sudah membantu dan memberikan semangat dalam penyelesaian skripsi ini dan semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

(15) Kekasih saya Dian Solihati Ajinahari yang telah memberikan semangat, dorongan, motivasi, dan juga doa sehingga skripsi ini terselesaikan;

Penulis menyadari masih banyak kekurangan pada penelitian ini, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian selanjutnya. Semoga segala doa dan dukungan yang tulus dari seluruh pihak mendapat balasan dari Allah SWT.

Purwokerto, 10 Januari 2017

Penulis

Waspada Purba Wisesa

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas academia Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Waspada Purba Wisesa
NIM : 1210010016
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGAWASAN DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
DALAM PELAKSANAAN PEMBERIAN UPAH MINIMUM KABUPATEN
DI KABUPATEN PURBALINGGA**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/ mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 10 Januari 2017

Yang menyatakan,



Waspada Purba Wisesa

**PENGAWASAN DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
DALAM PELAKSANAAN PEMBERIAN UPAH MINIMUM KABUPATEN
DI KABUPATEN PURBALINGGA**

Waspada Purba Wisesa, Susilo Wardani

ABSTRAK

Penetapan Upah minimum Kabupaten Purbaingga setiap tahunnya masih ditemukannya pelanggaran yang dilakukan oleh beberapa perusahaan. Kenaikan upah tiap tahunnya menyebabkan kurangnya informasi yang dimiliki oleh perusahaan-perusahaan tersebut.

Tujuan Penelitian ini adalah mengetahui pengawasan yang dilakukan Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi terhadap pemberian Upah Minimum Kabupaten (UMK) di Kabupaten Purbalingga serta menganalisis menghambat pelaksanaan pengawasan terhadap pemberian Upah Minimum Kabupaten (UMK) di Kabupaten Purbalingga. Metode yang digunakan adalah yuridis normatif, dengan spesifikasi penelitian deskriptif analisis, sumber data primer dan data sekunder, lokasi penelitian di Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Purbalingaa, metode analisis data menggunakan metode deskriptif analisis.

Dari hasil penelitian yang dilakukan diketahui bahwa petugas pengawas Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Purbalingga dalam melakukan pengawasan pengupahan memiliki cara-cara yang harus dilakukan karena harus adanya rencana sebagai alat penguji terhadap jalannya pelaksanaan suatu tugas yang akan diawasi. Tahapan pengupahan dilakukan oleh Dewan pengupahan Kabupaten Purbaingga yang dibentuk dengan ketentuan dari Keputusan Presiden Nomor 107 Tahun 2004 Tentang Dewan pengupahan. Proses penetapan Kabupaten Purbalingga dilakukan sesuai dengan Permenakertrans No. PER./17/MEN/VII/2005 tentang Komponen dan pelaksanaan Tahapan Pencapaian KHL, dimulai dari penyusunan tim survei oleh Dewan Pengupahan untuk meninjau pasar berkenaan dengan harga kebutuhan masyarakat dengan ukuran pria/wanita lajang yang sesuai KHL. Hambatan yang dihadapi oleh petugas pengawas ketenagakerjaan diantaranya dari perusahaan tersebut, karena pihak Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi sering mengadakan pembinaan kepada perusahaan agar sesuai standar yang ditetapkan. Kemudian kurangnya petugas pengawas dari Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Purbalingga.

Oleh karena itu, perlu dipenuhinya sumber daya manusia sebagai aparat pengawas ketenagakerjaan, dalam hal ini adalah jumlah pegawai pengawas ketenagakerjaan yang harus sesuai atau sebanding dengan jumlah perusahaan atau kegiatan usaha yang ada di suatu wilayah.

Kata Kunci: pengawasan, pengupahan, ketenagakerjaan

**THE SUPERVISION OF MANPOWER AND TRANSMIGRATION OFFICE IN
THE UMPLEMENTATION OF REGIONAL MINIMUM SALARY IN
PURBALINGGA REGENCY**

Waspada Purba Wisesa, Susilo Wardani

ABSTRAC

Some companies in Purbalingga district still do violations in term of regional minimum salary determation each year. The salary encrease lead to lack of information got by these companies.

The purpose of this study was to observe the supervision conducted by manpower and Transmigration office toward of to Regional Minimum Salary (UMK) in Purbalingga and analyze the obstacles of supervising over the provision of Regional Minimum Salary (UMK) in Purbalingga. The method used is a normative juridical, with the specification of descriptive analysis, sources of primary data and secondary data, location of the research was in Manpower and Transmigration Office in Purbalingga Regency. The researcher used descriptive analysis method for data analysis.

The research results showed that supervisor of the Manpower and Transmigration Office should have their own plan as a test of implemented task to be supervised. Stages of wages conducted by the Council of Regency Purbaingga wage established by the provisions of Presidential Decree No. 107 of 2004 on Wage Board. The Purbalingga determination process carried out in accordance with Permenakertrans No. PER./17/MEN/VII/2005 of components and implementation stages Achievement KHL, starting from the preparation of the survey team by the Wage Council to review the market with respect to the price of people's needs with the size of the male / female single corresponding KHL. barriers faced by labor inspectors among officials of the company, because the Social Service Manpower and Transmigration often hold coaching to companies in order to match the standard set. Then the lack of inspectors from the Social Service Manpower and Transmigration The Purbalingga.

Therefore, the fulfillment of human resources, in term of labor supervisor number that is appropriate proportional to the number of companies or business activities existing in the region needs to be implemented.

Keywords: salary, supervisor, labor

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRAC.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Umum tentang Pengawasan.....	12
B. Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia.....	30
C. Konsep Tentang Pengupahan.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Metode Pendekatan.....	60
B. Spesifikasi Penelitian.....	60
C. Sumber Data.....	60
D. Lokasi Penelitian.....	63
E. Metode Pengumpulan Data.....	63
F. Metode Penyajian Data.....	64

G. Metode Analisa Data.....	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	65
B. Pembahasan.....	89
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	106
B. Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

