

**PENGARUH FAKTOR BUDAYA ORGANISASI, FAKTOR
KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN FAKTOR KESEJAHTERAAN
PERAWAT TERHADAP DISIPLIN PERAWAT DI RSUD KEBUMEN**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Syarat
Mencapai Derajat Sarjana S-1**

Oleh:

**DEWI KURNIAWATI
0802010011**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2013**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dewi Kurniawati
NIM : 0802010011
Program studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya Saya dan bukan hasil jiplakan dari hasil karya orang lain.

Demikian pernyataan ini Saya nyatakan secara jujur dan apabila kelak di kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan maka Saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 19 Maret 2013

Yang menyatakan

Dewi Kurniawati

MOTTO

Punggung pisau pun bila diasah akan menjadi tajam.

Kehidupan itu seperti sebuah cermin - jika engkau menghadiahkan senyuman kepadanya maka engkau akan mendapatkannya kembali.



PERSEMBAHAN



Kupersembahkan skrisiku ini untuk:
Bapak tercinta,
Kakak tersayang,
Serta
Seluruh keluarga besarku

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh positif signifikan antara budaya organisasi, karakteristik individu, dan kesejahteraan perawat terhadap disiplin perawat pada RSUD Kebumen, baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling* yaitu pengambilan sampel yang didasarkan pada pertimbangan untuk menyesuaikan dengan kriteria penelitian agar dapat meningkatkan ketepatan sampel. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan tingkat signifikan (α) 0,05.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin perawat di RSUD Kebumen, dengan nilai signifikan sebesar 0,003 kurang dari 0,05. Karakteristik individu berpengaruh positif tidak signifikan terhadap disiplin perawat di RSUD Kebumen, dengan nilai signifikan sebesar 0,885 lebih dari 0,05. Kesejahteraan perawat berpengaruh positif tidak signifikan terhadap disiplin perawat di RSUD Kebumen, dengan nilai signifikan sebesar 0,080 lebih dari 0,05. Budaya organisasi, karakteristik individu, dan kesejahteraan perawat secara simultan berpengaruh terhadap disiplin perawat di RSUD Kebumen, dengan nilai signifikan sebesar 0,002 kurang dari 0,05.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Karakteristik Individu, Kesejahteraan Perawat Dan Disiplin.

ABSTRACT

This study aimed to determine the positive significant effect of cultural organization, individual characteristic and nurses welth to nurses dicipline in RSUD Kebumen either partially or simultaneously. The method used in the sampling is purposive sampling, the sampling was based on the consideration to fit the study criteria in order to increase the accuracy of the sample. The analysis method used is multiple linear regression with the significant level (α) 0.05.

The results of this study concluded that the positive significant effect of cultural organization to nurses dicipline in RSUD Kebumen, with significant value 0,003 less than 0,05. Individual characteristic positive not significant influence to nurses dicipline in RSUD Kebumen, with significant value 0,885 more than 0,05. Nurses welth positive not significant influence to nurses dicipline in RSUD Kebumen, with significant value 0,080 more than 0,05. Cultural organization, individual characteristic, nurses welth simultaneously influence to nurses dicipline in RSUD Kebumen, with significant value 0,002 less than 0,05.

Keywords: Cultural Organization, Individual Characteristic, Nurses welth And Dicipline.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamiin segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **"Pengaruh Faktor Budaya Organisasi, Faktor Karakteristik Individu Dan Faktor Kesejahteraan Perawat Terhadap Disiplin Perawat Di Rsud Kebumen"** ini dengan baik. Dengan ini pula penulis berharap hasil dari penelitian ini dapat memberikan manfaat.

Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis juga mengucapkan terimakasih setulus-tulusnya kepada Bapak Hengky Widhiandono S.E., M.Si dan Ibu Arini Hidayah S.E., M.Si., selaku pembimbing I dan II yang telah berkenan membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terimakasih banyak kepada Ibu Wida Purwidianti, S.E, M.Sc selaku penguji yang telah memberikan sumbangan pemikiran dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini.

Ucapan terimakasih dan penghargaan juga penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. H. Syamsuhadi Irsyad, S.H., M.H., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Bapak Iwan Fakhruddin, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Bapak Hermin Endratno, S.E, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

4. Seluruh Dosen dan Staf Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
5. Buat Ibu dan Bapak tercinta yang telah memberikan semangat dan do'a. Buat kakak-kakaku Lia, Lena, Luki dan Ika dan adik-adikku Lita, Lukman dan Lowi terimakasih atas semangatnya. Serta buat Dani S. Ari Setiawan terimakasih atas dukungannya.
6. Buat semua teman-teman Manajemen SI semangat untuk menyongsong masa depan yang gemilang.
8. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun demi perbaikan dimasa yang akan datang. Penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semoga Allah SWT yang akan melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada kita. Amin.

Purwokerto, 19 Maret 2013

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSTUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Batasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	8
2. Fungsi Sumber Daya Manusia.....	9
3. Pengembangan Sumber Daya Manusia	9
B. Disiplin.....	11
1. Pengertian Disiplin.....	11
2. Jenis-jenis Disiplin.....	12
3. Tujuan Disiplin Kerja	12
4. Faktor Disiplin	13
5. Pendekatan Disiplin	17
6. Alat Untuk Mengukur Disiplin Pegawai.....	18
C. Budaya Organisasi.....	21
1. Pengertian Budaya Organisasi	21
2. Ciri-Ciri Budaya Organisasi	24
3. Fungsi Budaya Organisasi	25
4. Faktor Budaya Organisasi.....	25
5. Tipologi Budaya.....	26
D. Karakteristik Individu	27
1. Pengertian Karakteristik Individu	27

2. Karakteristik individu dalam organisasi	28
3. Faktor yang mempengaruhi Karakteristik individu	30
E. Kesejahteraan Perawat.....	31
1. Pengertian Kesejahteraan Perawat	31
2. Tujuan Kesejahteraan Pegawai	32
3. Indikator Kesejahteraan Pegawai.....	32
4. Karakteristik Kesejahteraan Pegawai.....	33
5. Bentuk-bentuk kesejahteraan pegawai.....	34
F. Kerangka Pemikiran	35
G. Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Jenis Penelitian.....	39
B. Obyek Penelitian	39
C. Data yang diperlukan	39
1. Jenis Data.....	39
2. Metode pengumpulan data.....	40
3. Populasi dan Sampel	40
D. Definisi Operasional Variabel.....	41
1. Variabel budaya organisasi	41
2. Variabel Karakteristik Individu	42
3. Variabel Kesejahteraan Perawat	42

4. Variabel disiplin.....	43
E. Metode Analisi Data.....	44
1. Pengukuran variabel.....	44
F. Uji Kualitas Data	44
1. Uji Validitas	44
2. Pengujian Reliabilitas	45
G. Metode Analisis	46
1. Analisis Regresi Linier berganda.....	46
2. Koefisien Determinasi	47
3. Uji t	47
4. Uji F.....	49
5. Uji Asumsi Klasik.....	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
A. Gambaran Umum.....	54
B. Respon <i>Rate</i>	55
C. Uji Kualitas Data.....	57
1. Uji Validitas	57
2. Uji Reliabilitas	58
D. Uji Asumsi Klasik.....	60
1. Uji Normalitas.....	60
2. Uji Heteroskedastisitas.....	61

3. Uji Multikolinearitas	61
E. Uji Regresi Linear Berganda	62
F. Hasil Uji Hipotesis.....	64
1. Hipotesis Pertama	64
2. Hipotesis Kedua	64
3. Hipotesis Ketiga.....	65
4. Hipotesis Keempat	66
G. Pembahasan.....	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
A. Kesimpulan	72
B. Saran.....	73
C. Implikasi.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Respon <i>Rate</i>	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....	56
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas	58
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.5 Hasil Rekapitulasi Kuesioner Per Variabel.....	59
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	61
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	66
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Adjusted R²</i>	67
Tabel 4.12 Hasil Jawaban Responden Dari Pertanyaan Terbuka	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konsep Penelitian.....	37
Gambar 4.1 Kurva Penerimaan Hipotesis Pertama.....	64
Gambar 4.2 Kurva Penerimaan Hipotesis Kedua.....	65
Gambar 4.3 Kurva Penerimaan Hipotesis Ketiga.....	65
Gambar 4.4 Kurva Penerimaan Hipotesis Keempat.....	67



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Data Penelitian

Lampiran 3 Frekuensi Data

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas

Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis

Lampiran 8 Tabel Distribusi t

Lampiran 9 Tabel Distribusi F

